SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

PRÍLOHA č. 13



PRÍLOHY K PRIEBEŽNEJ SPRÁVE II

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Bratislava, júl 2019

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXIMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www. esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

INFORMÁCIA O AKTUÁLNEJ SITUÁCII V ORGANIZAČNO-TECHNICKOM ZABEZPEČENÍ SEKTOROVEJ RADY PRE ENERGETIKU, PLYN A ELEKTRINU A JEJ ĎALŠÍCH ÚLOHÁCH PRI REALIZÁCII NÁRODNÉHO PROJEKTU SRI V SÚVISLOSTI S PRÍPRAVOU PRIEBEŽNEJ SPRÁVY Č. 2

Tajomník: Patrik Uhrík

Júl, 2019

OBSAH

ZOZNAM GRAFOV 4

ZOZNAM PRÍLOH 6

ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK 7

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY 8

1.1 ZHRNUTIE AKTIVÍT PRI FORMOVANÍ FINÁLNEHO INŠTITUCIONÁLNEHO A PERSONÁLNEHO ZLOŽENIA SEKTOROVEJ RADY 8

1.2 AKTUÁLNE INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY 9

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY 12

2.1 PRÍPRAVA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY 12

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY 13

3.1 STRATEGICKÉ DOKUMENTY 13

3.2 AKTUÁLNY STAV V PRÍPRAVE I. CYKLU TVORBY SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV 13

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR 15

4.1 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V BRATISLAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 15

4.2 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V TRNAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 17

4.3 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V TRENČIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 19

4.4 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V NITRIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 21

4.5 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V ŽILINSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 23

4.6 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V BANSKOBYSTRICKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 25

4.7 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V PREŠOVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 27

4.8 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V KOŠICKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 29

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ 32

ZOZNAM GRAFOV

GRAF Č. 1 PREHĽAD REPREZENTATÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY (BEZ TAJOMNÍKA SEKTOROVEJ RADY) 10

GRAF Č. 2 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V BRATISLAVSKOM KRAJI 15

GRAF Č. 3 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V BRATISLAVSKOM KRAJI 16

GRAF Č. 4 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V BRATISLAVSKOM KRAJI 16

GRAF Č. 5 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V BRATISLAVSKOM KRAJI 17

GRAF Č. 6 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V TRNAVSKOM KRAJI 17

GRAF Č. 7 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V TRNAVSKOM KRAJI 18

GRAF Č. 8 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V TRNAVSKOM KRAJI 18

GRAF Č. 9 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V TRNAVSKOM KRAJI 19

GRAF Č. 10 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V TRENČIANSKOM KRAJI 19

GRAF Č. 11 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V TRENČIANSKOM KRAJI 20

GRAF Č. 12 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V TRENČIANSKOM KRAJI 20

GRAF Č. 13 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V TRENČIANSKOM KRAJI 21

GRAF Č. 14 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V NITRIANSKOM KRAJI 21

GRAF Č. 15 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V NITRIANSKOM KRAJI 22

GRAF Č. 16 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V NITRIANSKOM KRAJI 22

GRAF Č. 17 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V NITRIANSKOM KRAJI 23

GRAF Č. 18 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V ŽILINSKOM KRAJI 23

GRAF Č. 19 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V ŽILINSKOM KRAJI 24

GRAF Č. 20 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V ŽILINSKOM KRAJI 24

GRAF Č. 21 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V ŽILINSKOM KRAJI 25

GRAF Č. 22 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI 25

GRAF Č. 23 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI 26

GRAF Č. 24 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI 26

GRAF Č. 25 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V BANSKOBYSTRICKOM KRAJI 27

GRAF Č. 26 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V PREŠOVSKOM KRAJI 27

GRAF Č. 27 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V PREŠOVSKOM KRAJI 28

GRAF Č. 28 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V PREŠOVSKOM KRAJI 28

GRAF Č. 29 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V PREŠOVSKOM KRAJI 29

GRAF Č. 30 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 V KOŠICKOM KRAJI 29

GRAF Č. 31 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM V KOŠICKOM KRAJI 30

GRAF Č. 32 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ V KOŠICKOM KRAJI 30

GRAF Č. 33 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA V KOŠICKOM KRAJI 31

zoznam Príloh

Príloha č. 1	**ZÁPIS/ZÁPISY Z ROKOVANIA S GARANTOM A PREDSEDOM SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 2	**NOMINAČNÉ LISTY**
Príloha č. 3	**SPÄTNÁ VÄZBA OSLOVENÝCH INŠTITÚCIÍ NA NOMINÁCIE**
Príloha č. 4	**INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 5	**ZOZNAM STRATEGICKÝCH DOKUMENTOV K VYPRACOVANIU SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV ZA SEKTOROVÚ RADU**
Príloha č. 6	**SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR**

ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK

NP	**NÁRODNÝ PROJEKT**
NSP III	**III.ETAPA NÁRODNÉHO PROJEKTU NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ**
NŠZ	**NÁRODNÝ ŠTANDARD ZAMESTNANIA**
SIEA	**SLOVENSKÁ INOVAČNÁ A ENERGETICKÁ AGENTÚRA**
SK- ISCO 08	**ŠTATISTICKÁ KLASIFIKÁCIA ZAMESTNANÍ**
SKKR	**SLOVENSKÝ KVALIFIKAČNÝ RÁMEC**
SK NACE REV. 2	**ŠTATISTICKÁ KLASIFIKÁCIA EKONOMICKÝCH ČINNOSTÍ**
SRI	**NÁRODNÝ PROJEKT SEKTOROVO RIADENÝMI INOVÁCIAMI K EFEKTÍVNEMU TRHU PRÁCE V SLOVENSKEJ REPUBLIKE.**
ŠIOV	**ŠTÁTNY INŠTITÚT ODBORNÉHO VZDELÁVANIA**
ŠÚ SR	**ŠTATISTICKÝ ÚRAD SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

1.1 Zhrnutie aktivít pri formovaní finálneho inštitucionálneho a personálneho zloženia sektorovej rady

Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady je v procese tvorby na základe vzájomnej komunikácie s predsedom Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu (ďalej len „Sektorová rada"), pánom Ing. Vladimírom Tonkom, zástupcom Zväzu zamestnávateľov energetiky Slovenska (ďalej len „ZZES").

Rokovanie zástupcov spoločnosti TREXIMA Bratislava a ZZES ohľadom zloženia Sektorovej rady sa uskutočnilo 1. júla 2019 v sídle spoločnosti Slovenské elektrárne - energetické služby, s.r.o. na adrese Mlynské nivy 47, Bratislava.

Zápis z rokovania je súčasťou Prílohy č.1 tejto správy.

Príloha č.1 obsahuje zoznam inštitúcii, ktoré boli oslovené, v mene predsedu Sektorovej rady, tajomníkom Sektorovej rady.

Nominačné listy zaslané navrhnutým inštitúciám obsahovali informáciu o hraničnom termíne k vyjadreniu na zaslanú nomináciu.

Hraničný termín bol stanovaný na 19. júla 2019.

Nominačné listy zasielané do spoločností sú súčasťou Prílohy č. 2 tejto správy.

Spoločnosti a inštitúcie, ktoré obdržali nominačný list:

- SPP-distribúcia, a.s.,
- Jadrová a vyraďovacia spoločnosť, a.s.,
- TEKO, a. s.,
- Stredoslovenská energetika, a.s.,
- Západoslovenská energetika, a.s.,

- Žilinská teplárenská, a. s.,
- COM-therm, spol. s r. o.,
- Plynárenský odborový zväz,
- Slovenský zväz výrobcov tepla,
- Technická univerzita v Košiciach, FEI,
- Stredná odborná škola elektrotechnická (Trnava),
- Slovenská inovačná a energetická agentúra,
- Slovenská asociácia fotovoltického priemyslu a OZE.

Dodatočne ešte budú zaslané nominačné listy do nasledovných spoločností:

- Slovenské elektrárne, a. s.,
- Slovenský plynárenský priemysel, a.s.,
- Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.,
- VUJE, a.s.,
- Východoslovenská energetika Holding a.s.

1.2 Aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

Aktuálne Sektorová rada nemá ešte ukončené kompletné inštitucionálne a personálne zloženie. Tajomník Sektorovej rady postupne dostáva spätnú väzbu na nominačné listy zaslané navrhnutým inštitúciam.

Spätná väzba oslovených inštitúcií je súčasťou Prílohy č. 3.

Zoznam inštitúcii oslovených po rokovaní s predsedom Sektorovej rady s potvrdenou nomináciou:

- Stredoslovenská energetika, a.s.,
- Západoslovenská energetika, a.s.,
- COM-therm, spol. s r. o.,
- Plynárenský odborový zväz,
- Slovenská inovačná a energetická agentúra,
- Technická univerzita v Košiciach.

Pozitívne je potvrdenie nominácie vedeckej inštitúcie Slovenskej inovačnej a energetickej agentúry, ktorá na člena Sektorovej rady nominovala, pána Ing. Artura Bobovnického, CSc.

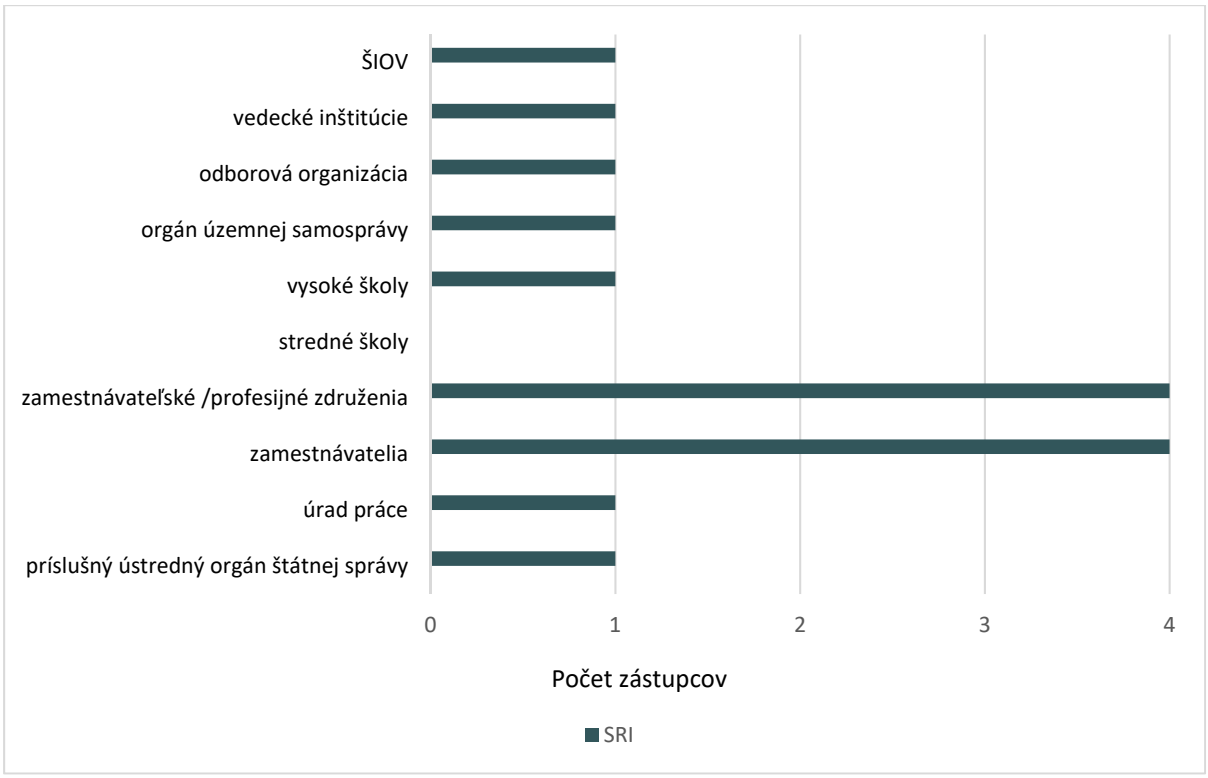
Inštitúcie s potvrdenou nomináciou, ktoré oslovoval Realizačný tím SRI centrálne, z dôvodu ich zastúpenia vo viacerých sektorových radách:

- Ministerstvo hospodárstva SR,
- Republiková únia zamestnávateľov,
- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny,
- Energeticko-chemický odborový zväz,
- Asociácia priemyselných zväzov,
- Banskobystrický samosprávny kraj,
- Štátny inštitút odborného vzdelávania.

Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady k 10.7. 2019 je súčasťou Prílohy č. 4.

Reprezentatívnosť Sektorovej rady k 10.7. 2019 je zobrazená na nasledujúcom Grafe č.1.

Graf č. 1 Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady (bez tajomníka Sektorovej rady)



Zdroj: TREXIMA Bratislava

K súčasnému stavu je Sektorová rada tvorená 16 členmi, vrátane tajomníka, s potvrdenou nomináciou.

Žiadaný cieľ je dosiahnuť kompletnú reprezentatívnosť Sektorovej rady vyplývajúcu z jej Štatútu s nadpolovičnou obsadenosťou zástucov zamestnávateľov a zamestnávateľských organizácii.

Súčasná štruktúra obsahuje 50%-né zastúpenie zamestnávateľov a zamestnávateľských zväzov.

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY

2.1 Príprava prvého rokovania Sektorovej rady

Rokovanie Sektorovej rady sa uskutoční v priebehu septembra. Určenie konkrétneho miesta a dátumu prvého rokovania Sektorovej rady nastane až po kompletizácii inštitucionálneho a personálneho zloženia a na základe vyjadrenia potvrdených členov k vhodnosti dátumu.

Rokovanie sa bude lokalizovať do oblasti Bratislavy a jej blízkeho okolia na základe pracovnej pôsobnosti oslovených členov.

V rámci prvého rokovania budú členom Sektorovej rady predstavené:

- výsledky NP NSP
- kľúčové aktivity NP SRI,
- garantované NŠZ z predchádzajúcich etáp projektu,
- Štatút Sektorovej rady,
- Inštitucionálne a personálne zloženie.

Dôležitou súčasťou rokovania bude diskusia, v rámci ktorej sa rozdelí garancia NŠZ a odkomunikuje sa vyhovujúca forma spolupráce členov pri tvorbe Sektorovej stratégie, ktorá je súčasťou kľúčových cieľov projektu.

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY

3.1 Strategické dokumenty

Tvorba sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov pre sektor energetika, plyn a elektrina patrí medzi kľúčové aktivity Sektorovej rady.

Koncept tvorby sektorovej stratégie bude predstavený členom Sektorovej rady na prvom rokovaní.

Monitoring národných a medzinárodných strategických dokumentov predstavuje základnú činnosť, ktorá je podkladom stanovenia premís vývoja sektora v horizonte 2030. Dôležitosť neustáleho monitorovania podčiarkuje fakt vzniku nových strategických dokumentov, ktoré vplývajú na ciele celého energetického sektora v spomínanom časovom horizonte.

Energetický sektor je ovplyvňovaný strategickými cieľmi viacerých oblastí hospodárstva, čo potvrdzuje jeho previazanosť s ďalšími sektormi a významné postavenie v národnom hospodárstve Slovenskej republiky.

Zo stanovených premís sa budú určovať v spolupráci s erudovanými expertmi sektora vplyvy na ľudské zdroje.

3.2 Aktuálny stav v príprave I. cyklu tvorby sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Za účelom stanovenia základných premís boli monitorované strategické dokumenty a uskutočnilo sa stretnutie so sektorovým expertom, pánom Ing. Radovanom Illithom, PhD.

Na základe monitoringu strategických dokumentov sa navrhli premisy predpokladaného vývoja sektora, ktoré sú uvedené v Priebežnej správe č. 1.

Oblasti vývoja sektora, ktoré popisujú premisy:

- dekarbonizácia,
- energetické zdroje,
- riadenie plynárenskej sústavy,
- „zelený plyn“,
- energetická hospodárnosť budov,
- chytré siete (Smart grids),
- jadrová energetika,
- uhoľné elektrárne.

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR

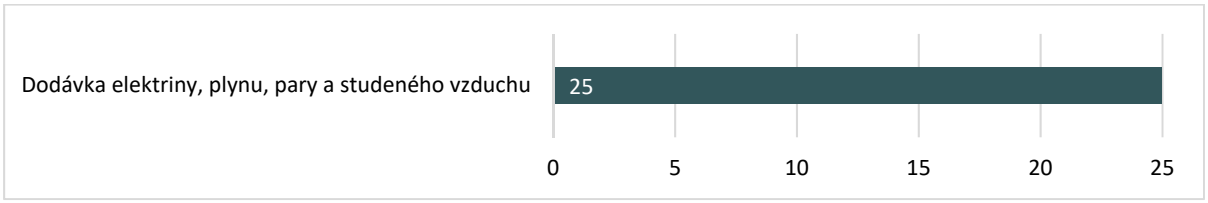
V Sektorovej rade je zo Štatistickej klasifikácie ekonomických činností (ďalej len „SK NACE Rev. 2“) zastúpená nasledujúca divízia:

- 35 - Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu.

4.1 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Bratislavskom samosprávnom kraji

V Bratislavskom samosprávnom kraji podľa údajov ŠÚ SR pôsobí 25 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady. Zastúpenie zamestnávateľov v Bratislavskom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 je zobrazené na nasledujúcom grafe.

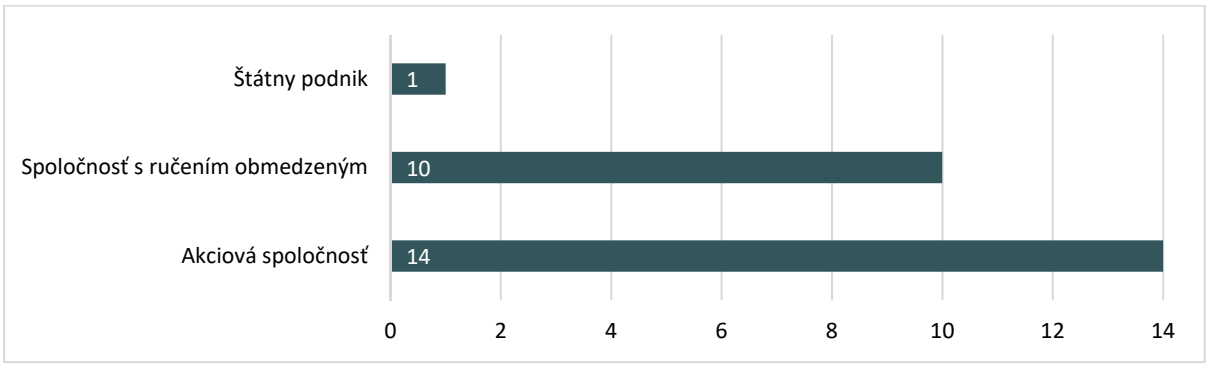
Graf č. 2 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Bratislavskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Nasledujúci graf zobrazuje zastúpenie zamestnávateľských subjektov podľa právnych foriem v kraji. Najvyšší podiel predstavujú akciové spoločnosti a spoločnosti s ručením obmedzeným. V kraji sa nachádza podľa právnej formy len jeden štátny podnik - VODOHOSPODÁRSKA VÝSTAVBA, ŠTÁTNY PODNIK, s veľkostnou kategóriou 250 – 499 zamestnancov.

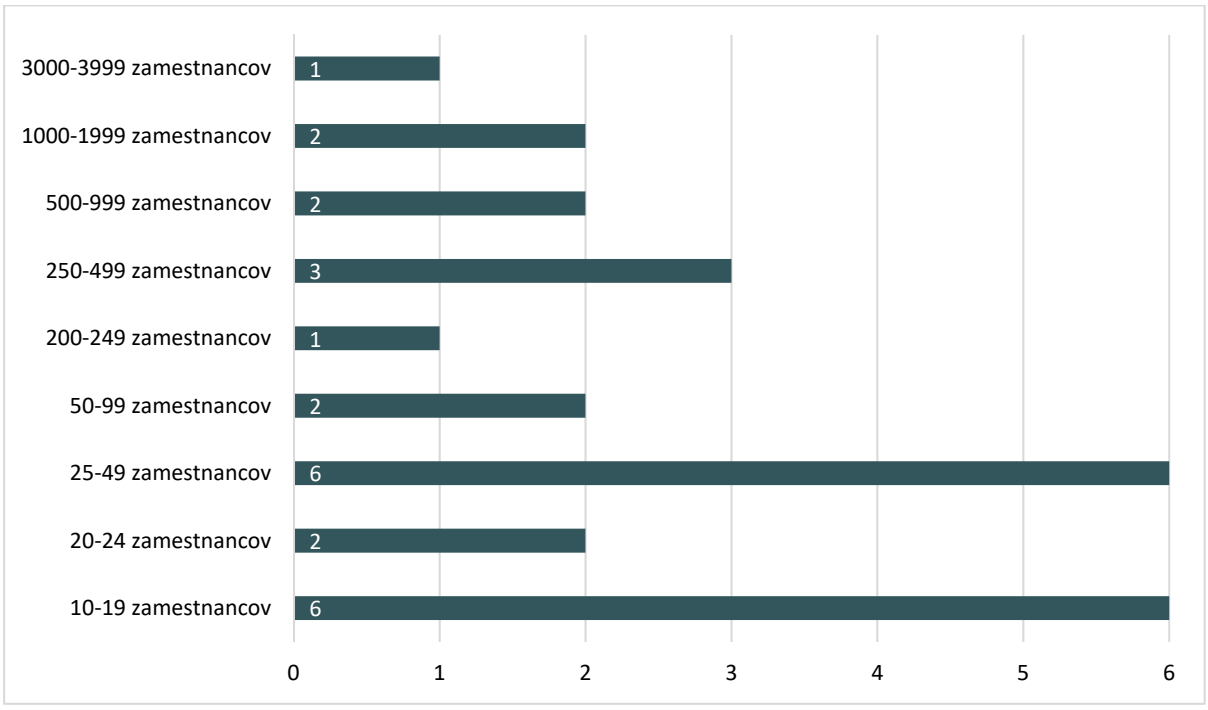
Graf č. 3 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Bratislavskom kraji**



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Najväčším zamestnávateľom v kraji je spoločnosť Slovenské elektrárne, a.s., s evidenčným počtom zamestnancov v kategórii 3000 – 3999 zamestnancov a medzinárodnou formou vlastníctva s prevažujúcim súkromným sektorom. Najpočetnejšie zastúpenie v kraji majú malé podniky s počtom 10 – 19 a 25 – 49 zamestnancov, ako je možné vidieť na grafe č.4.

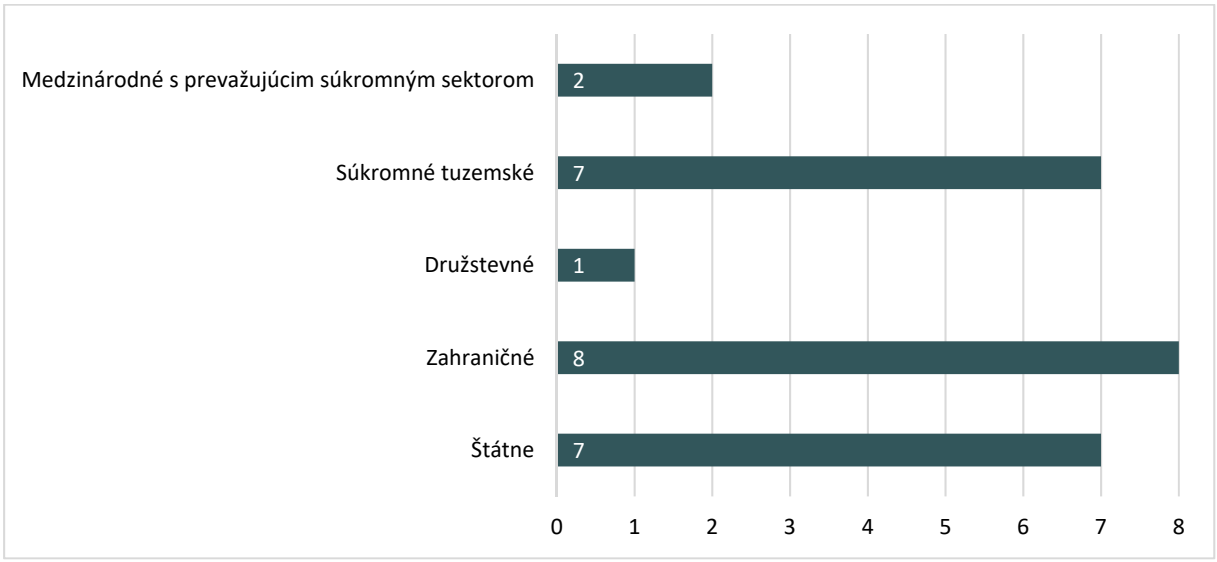
Graf č. 4 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Bratislavskom kraji**



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Najvyššie zastúpenia formy vlastníctva v Bratislavskom kraji predstavujú súkromné tuzemské, zahraničné a štátne.

Graf č. 5 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Bratislavskom kraji

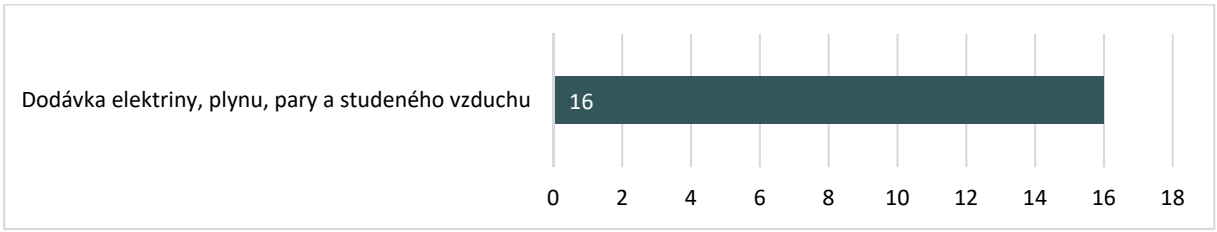


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.2 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trnavskom samosprávnom kraji

V Trnavskom samosprávnom kraji podľa údajov ŠÚ SR pôsobí 16 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady. Zastúpenie zamestnávateľov v Trnavskom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií je zobrazené na nasledujúcom grafe.

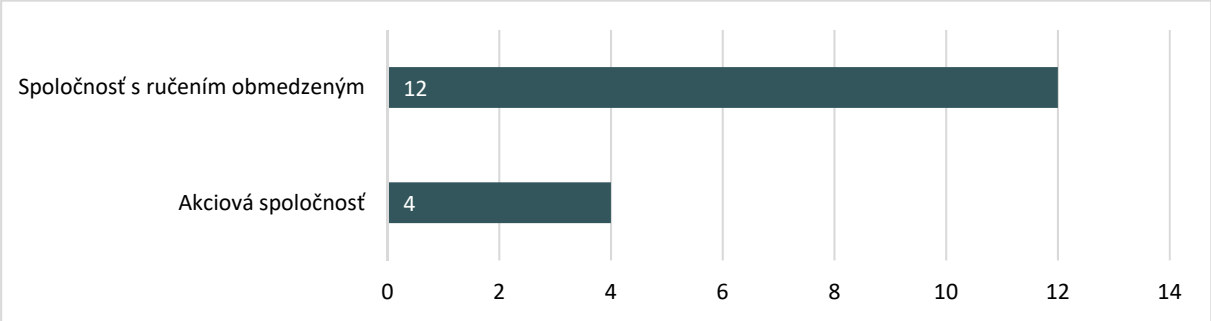
Graf č. 6 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Trnavskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Graf č.7 zobrazuje zastúpenie zamestnávateľských subjektov podľa právnych foriem v kraji. Najpočetnejšie zastúpenie majú spoločnosti s ručením obmedzeným. Ďalšie zastúpenie v kraji majú už len akciové spoločnosti. Podľa evidencie ŠÚ SR sa v kraji nenachádzajú ďalšie zamestnávateľské subjekty s inou právnou formou.

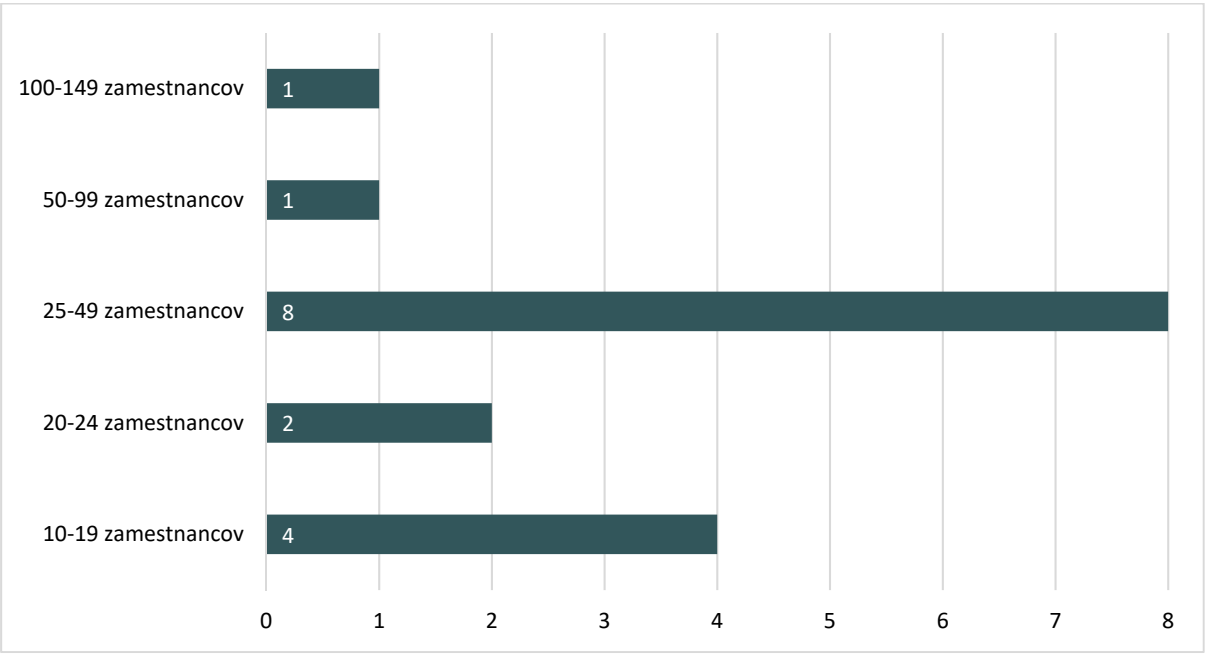
Graf č. 7 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Trnavskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Najvyšší podiel v kraji predstavujú malé spoločnosti vo veľkostnej kategórii 25 – 49 zamestnancov. Najväčší zamestnávateľ v kraji v rámci SK NACE Rev.2 spadajúcich do pôsobnosti Sektorovej rady je Trnavská teplárenská, a.s. vo veľkostnej kategórii 100 – 149 zamestnancov a štátnou formou vlastníctva.

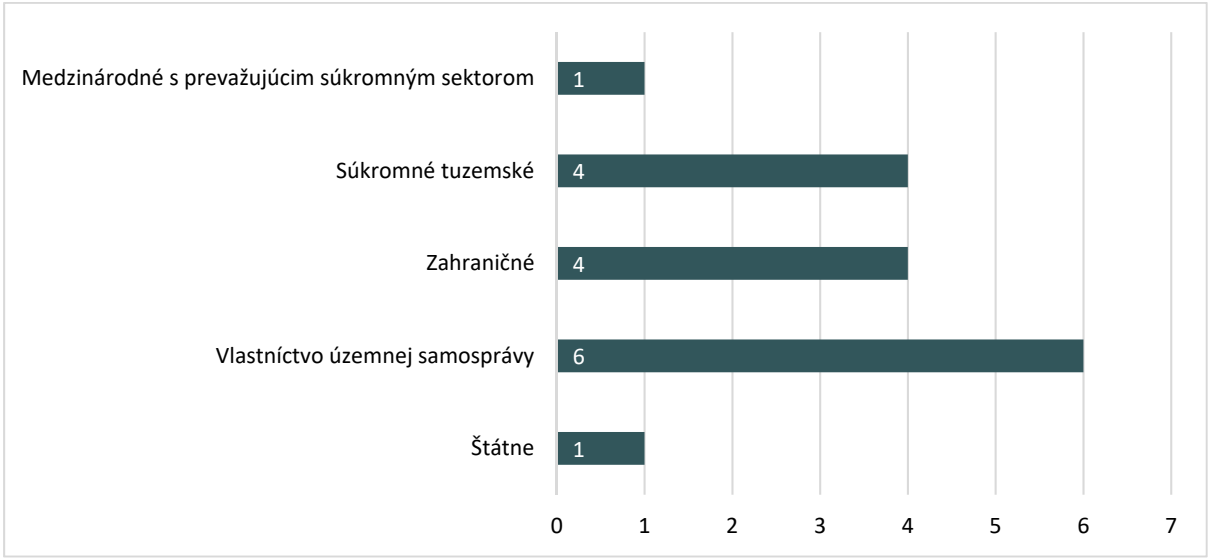
Graf č. 8 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Trnavskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Spoločnosti v kraji v rámci SK NACE Rev. 2 – 35 - Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu, sú v najväčšej miere vo vlastníctve územnej samosprávy. Zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v kraji je zobrazené na nasledujúcom grafe.

Graf č. 9 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Trnavskom kraji

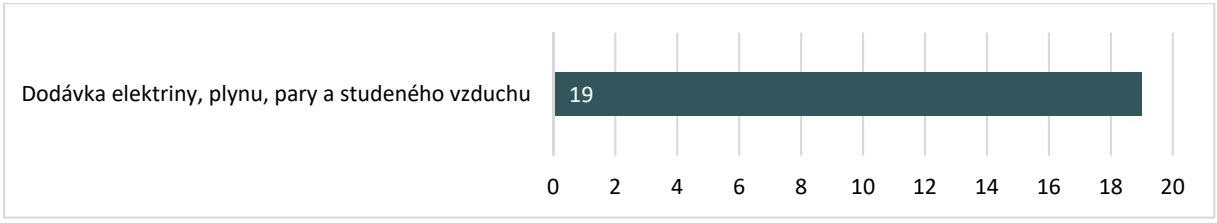


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.3 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trenčianskom samosprávnom kraji

V Trenčianskom samosprávnom kraji podľa údajov ŠÚ SR pôsobí 19 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady.

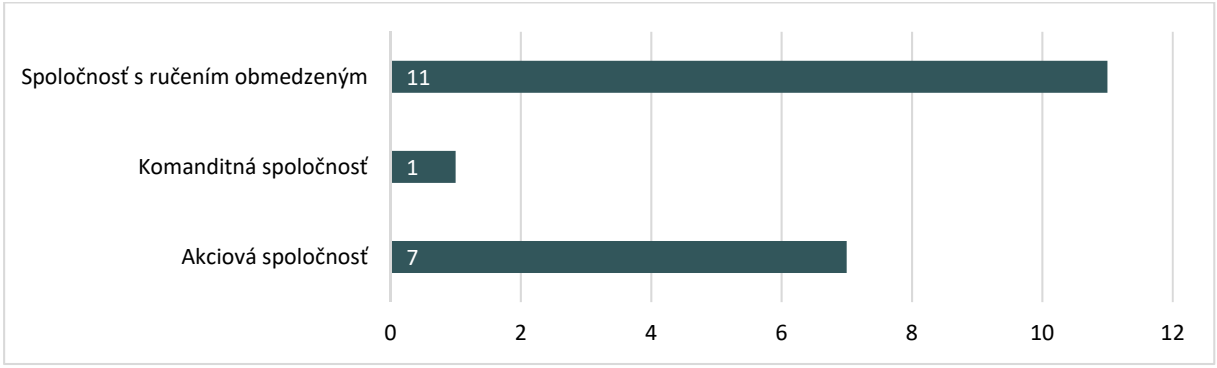
Graf č. 10 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Trenčianskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Nasledujúci graf zobrazuje zastúpenie zamestnávateľských subjektov podľa právnych foriem v kraji. Výrazne najvyšší podiel predstavujú spoločnosti s ručením obmedzeným. Ďalšie významné zastúpenie majú už len akciové spoločnosti. Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem je uvedené na nasledujúcom grafe.

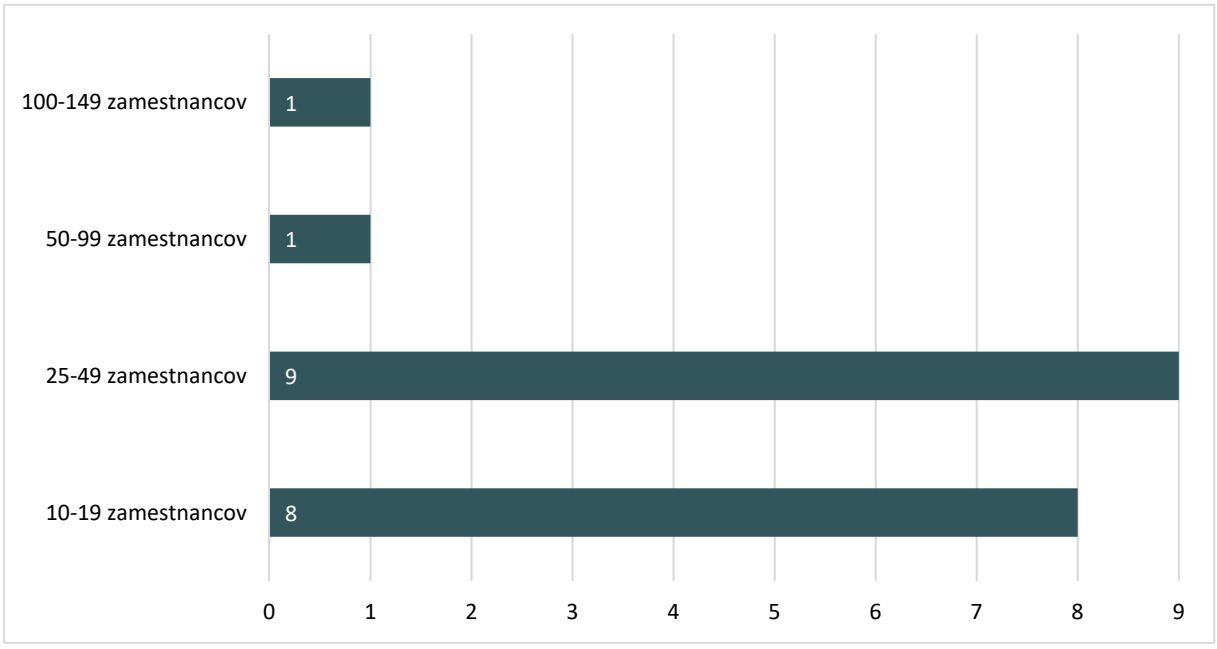
Graf č. 11 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Trenčianskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Najväčší zamestnávateľ v kraji je spoločnosť Technické služby mesta Partizánske, spol. s r. o., s počtom 100 – 149 zamestnancov vo vlastníctve územnej samosprávy. V kraji prevažujú malé spoločnosti s počtom zamestnancov nižším ako 50.

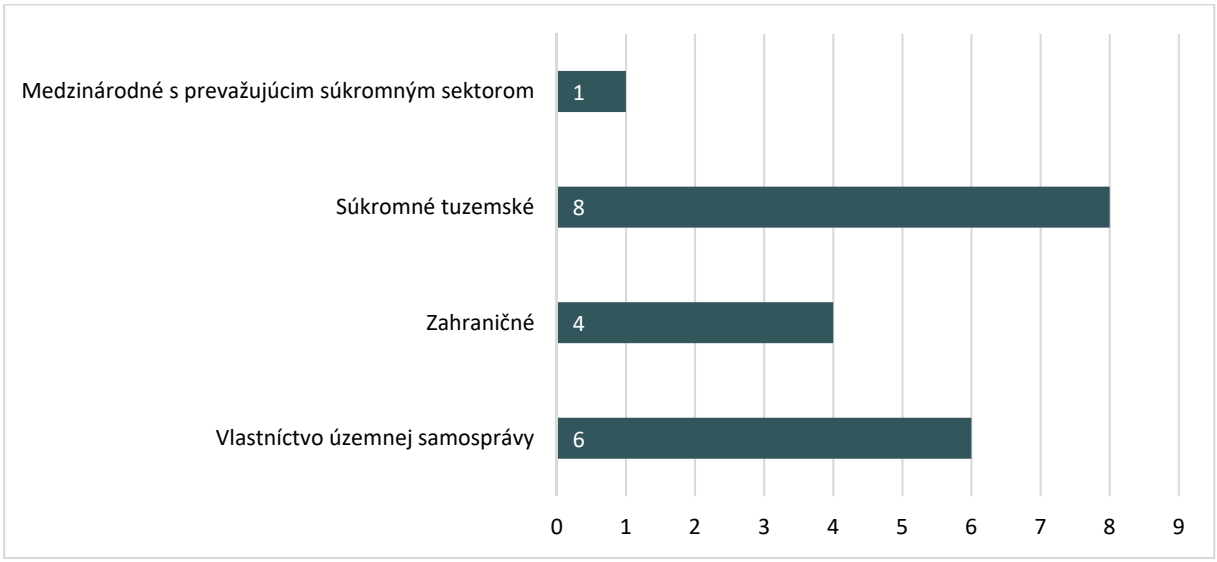
Graf č. 12 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Trenčianskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Zamestnávateľské spoločnosti v Trenčianskom kraji sú prevažne v súkromnom tuzemskom vlastníctve a vo vlastníctve územnej samosprávy. Početné zastúpenie zamestnávateľov podľa formy vlastníctva v regióne sa nachádza na nasledujúcom grafe.

Graf č. 13 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Trenčianskom kraji

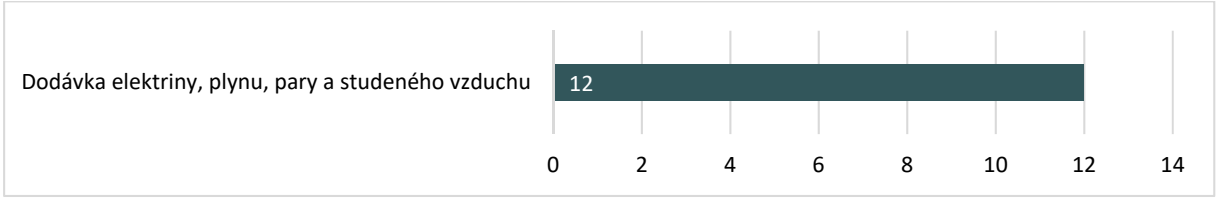


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.4 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Nitrianskom samosprávnom kraji

Podľa údajov ŠÚ SR pôsobí 12 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady. Zastúpenie zamestnávateľov v Nitrianskom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 je zobrazené na nasledujúcom grafe.

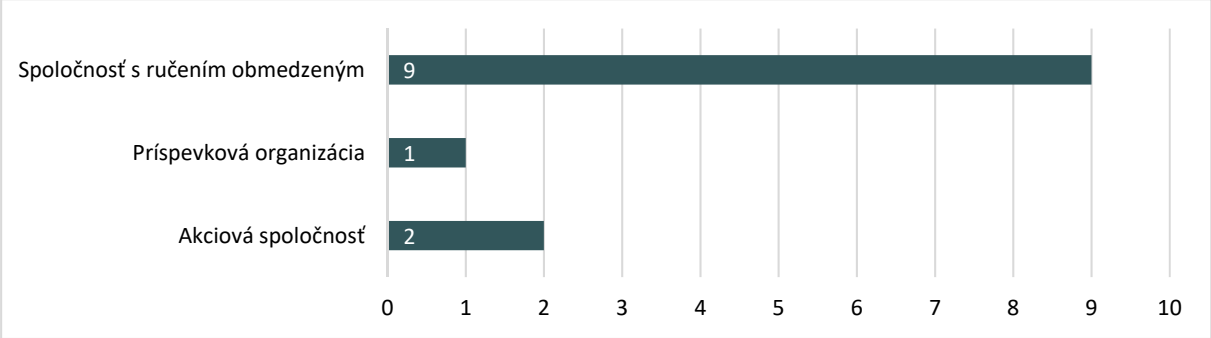
Graf č. 14 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Nitrianskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Podiel zamestnávateľských subjektov podľa právnych foriem v regióne zobrazuje nasledujúci Graf č.15. Najvýznamnejšie zastúpenie predstavujú spoločnosti s ručením obmedzeným.

Graf č. 15 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Nitrianskom kraji



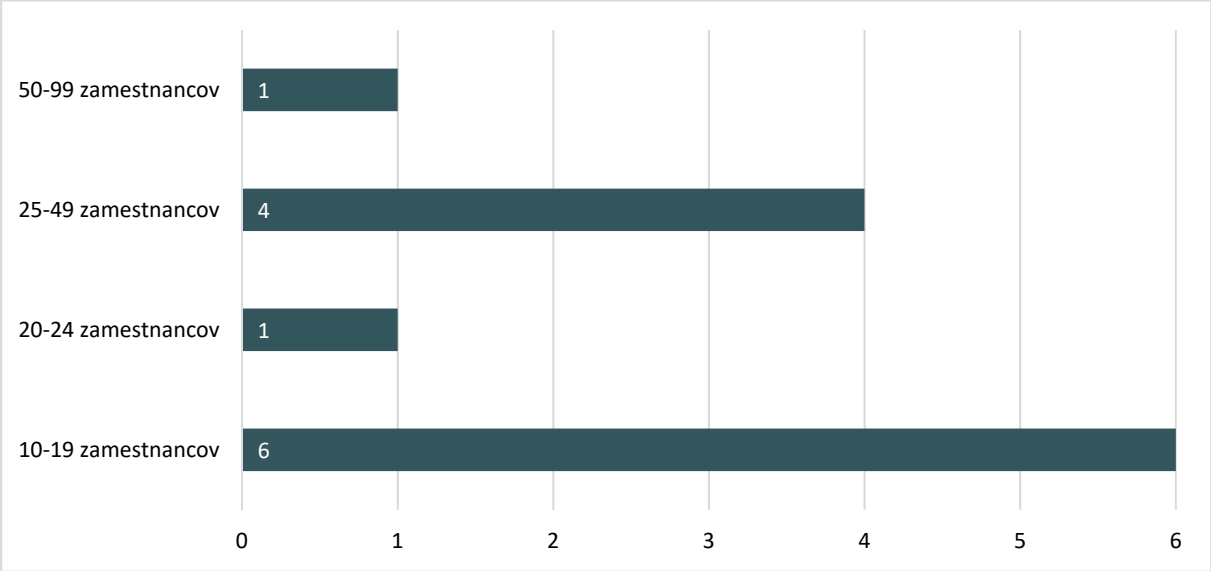
Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

V kraji sa podľa údajov ŠÚ SR nachádza len jedna spoločnosť s počtom zamestnancov vyšším ako 50, ktorá je najvýznamnejším zamestnávateľom v kraji v rámci pôsobnosti Sektorovej rady. Jedná sa o Nitriansku teplárenskú spoločnosť, a.s. (v skratke NTS, a.s.) vo vlastníctve územnej samosprávy.

V regióne sa nachádzajú už len malé podniky patriace do divízie - Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu.

Zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v regióne je vyjadrené v nasledujúcom grafe.

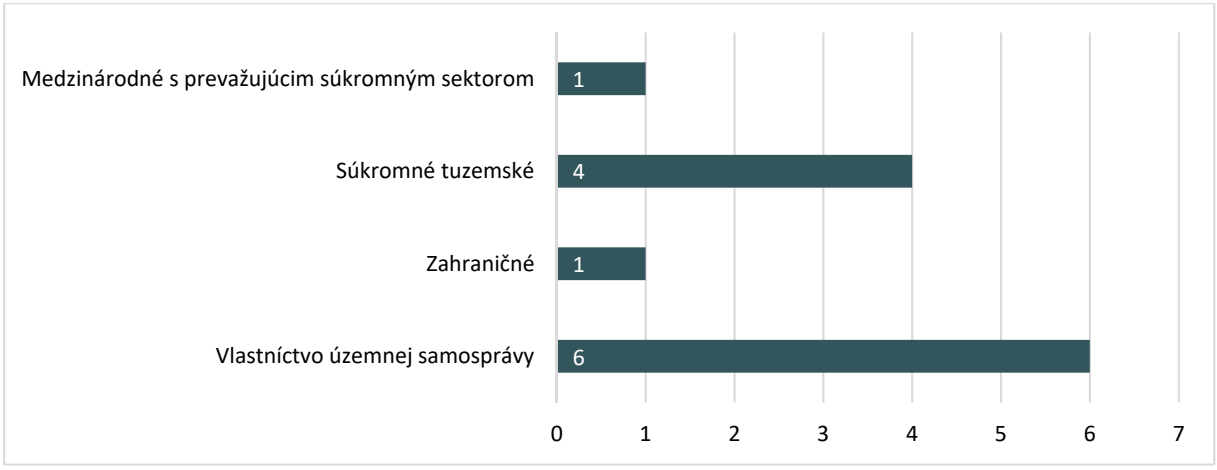
Graf č. 16 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Nitrianskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Viac ako 80% spoločností v kraji sa nachádza v súkromnom tuzemskom vlastníctve a vlastníctve územnej samosprávy.

Graf č. 17 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Nitrianskom kraji

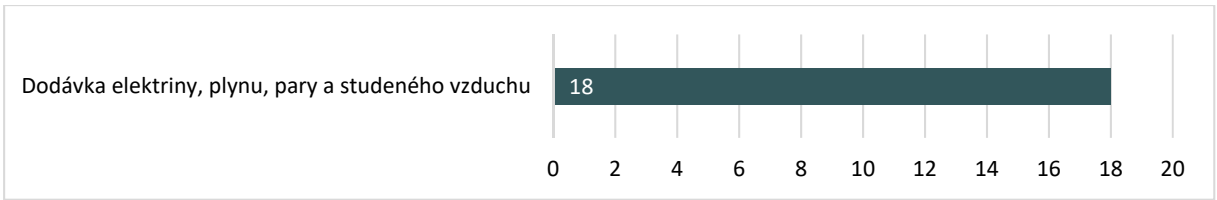


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.5 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Žilinskom samosprávnom kraji

Zastúpenie zamestnávateľov v Žilinskom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 je zobrazené na nasledujúcom grafe. V Žilinskom samosprávnom kraji podľa údajov ŠÚ SR pôsobí 18 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady.

Graf č. 18 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Žilinskom kraji

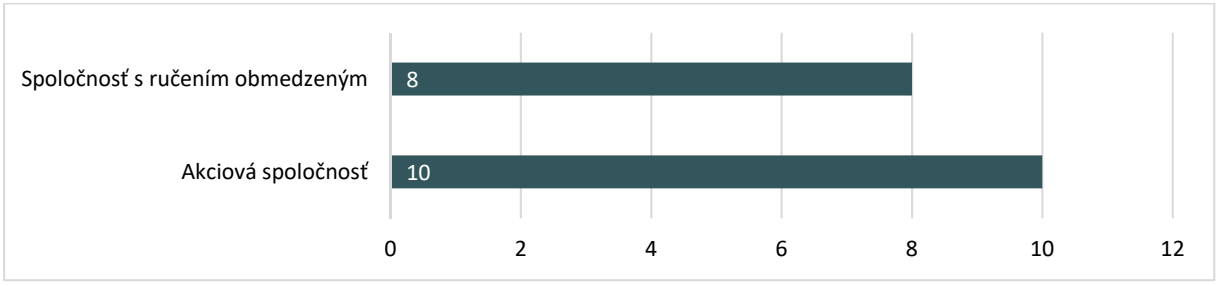


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Najvyšší podiel spoločností spadajúcich do pôsobnosti Sektorovej rady predstavujú akciové spoločnosti. Ďalšie zastúpenie podľa právnej formy v kraji majú už len spoločnosti s ručením obmedzeným.

Graf č.19 vyjadruje zastúpenie zamestnávateľských subjektov podľa právnych foriem v kraji.

Graf č. 19 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Žilinskom kraji

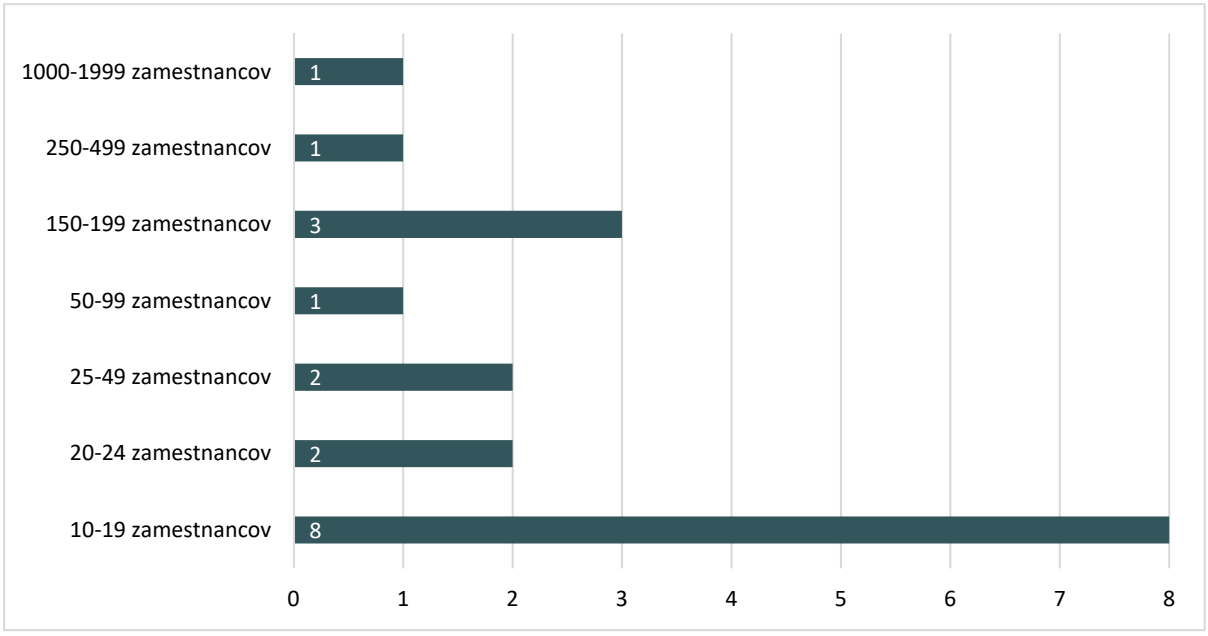


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Zastúpenie podnikov podľa veľkostných kategórii je vyjadrené na nasledujúcom grafe č.20.

Najväčší zamestnávatelia v kraji sú Stredoslovenská distribučná, a.s., vo veľkostnej kategórii 1000 – 1999 zamestnancov, so štátnou formou vlastníctva a Stredoslovenská energetika, a.s., vo veľkostnej kategórii 250 – 499 zamestnancov, so štátnou formou vlastníctva.

Graf č. 20 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Žilinskom kraji

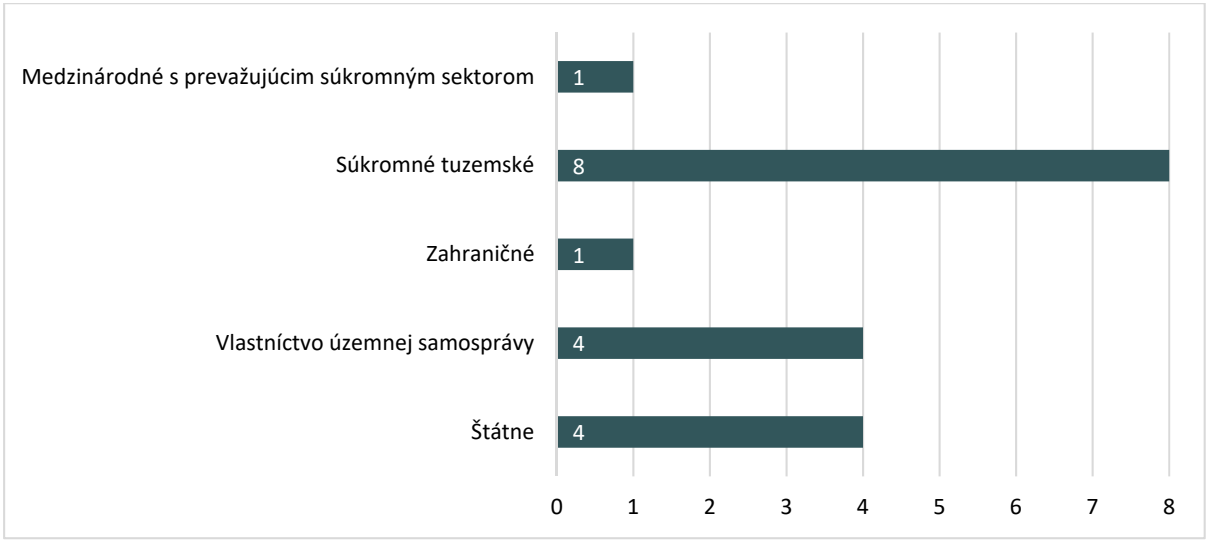


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Podľa evidencie ŠÚ SR, spol. s r.o. majú v Žilinskom kraji najvyššie zastúpenie podniky so súkromnou tuzemskou formou vlastníctva.

Na nasledujúcom Grafe č.21 je zobrazené zastúpenie podnikov v rámci regiónu podľa formy vlastníctva.

Graf č. 21 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Žilinskom kraji

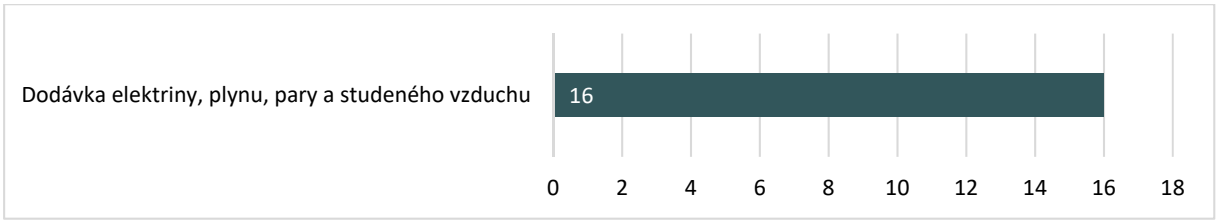


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.6 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Banskobystrickom samosprávnom kraji

Zastúpenie zamestnávateľov v Banskobystrickom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 je zobrazené na nasledujúcom grafe. Podľa údajov ŠÚ SR pôsobí 16 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady.

Graf č. 22 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Banskobystrickom kraji

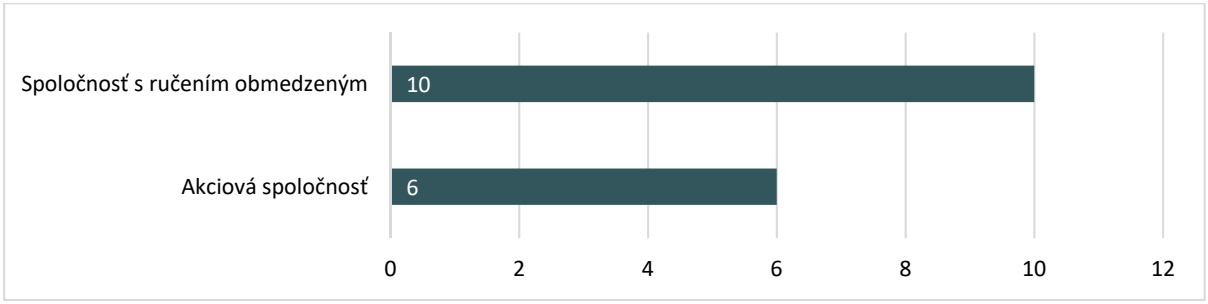


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Podľa právnych foriem v Banskobystrickom kraji sú zastúpené spoločnosti s ručením obmedzeným a akciové spoločnosti.

Početnosť zastúpenia podľa právnych foriem v rámci kraja je zobrazená na nasledujúcom grafe.

Graf č. 23 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Banskobystrickom kraji

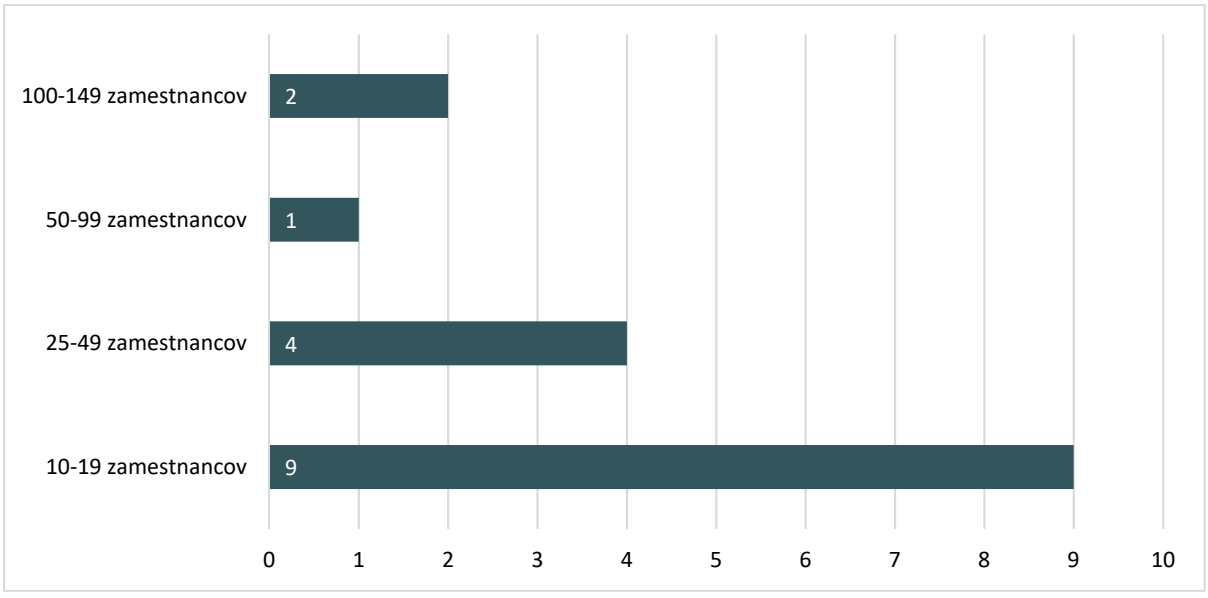


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

V Banskobystrickom kraji prevažujú malé podniky s počtom zamestnancov nižším ako 50. Najvýznamnejší zamestnávatelia regiónu v pôsobnosti Sektorovej rady sú Zvolenská teplárenská, a.s. a Veolia Utilities Žiar nad Hronom, a.s. Obaja zamestnávatelia patria medzi stredné podniky veľkostnej kategórie 100 – 149 zamestnancov. Zvolenská teplárenská, a.s. je v štátnom vlastníctve a Veolia Utilities Žiar nad Hronom, a.s. je v zahraničnom vlastníctve.

Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Banskobystrickom kraji je zobrazené na nasledujúcom grafe.

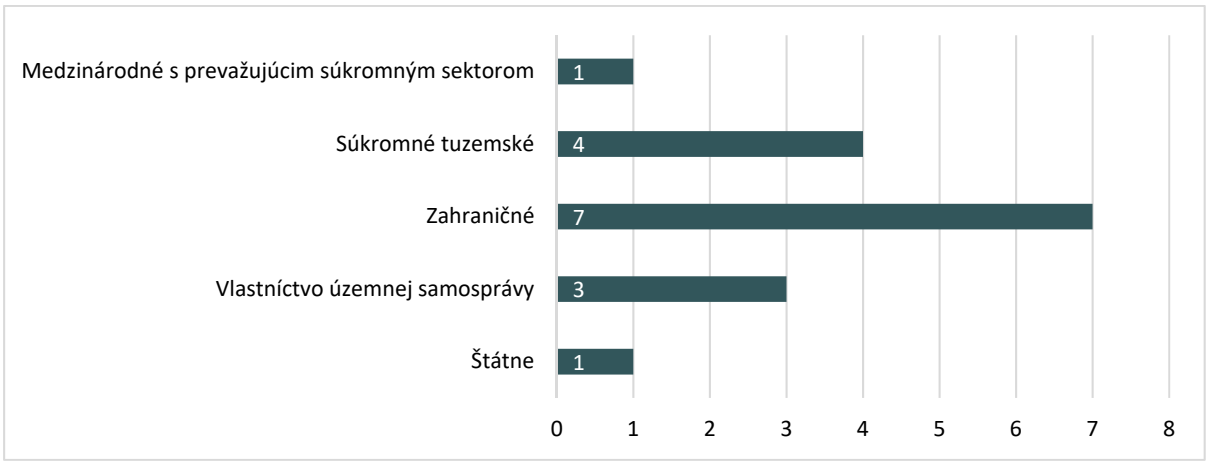
Graf č. 24 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Banskobystrickom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Graf č.25 zobrazuje formu vlastníctva podnikov v Banskobystrickom kraji, s viditeľne prevažujúcou zahraničnou formou vlastníctva.

Graf č. 25 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Banskobystrickom kraji

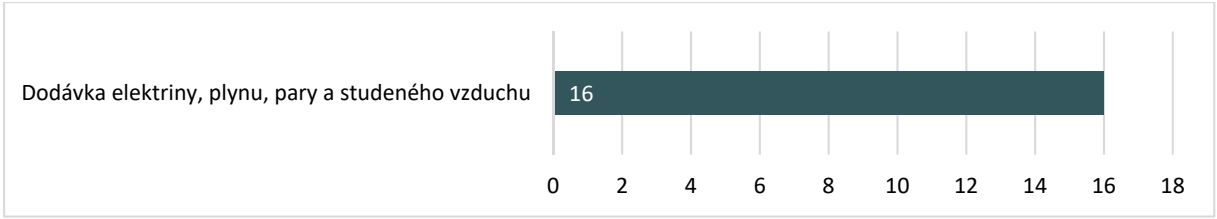


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.7 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Prešovskom samosprávnom kraji

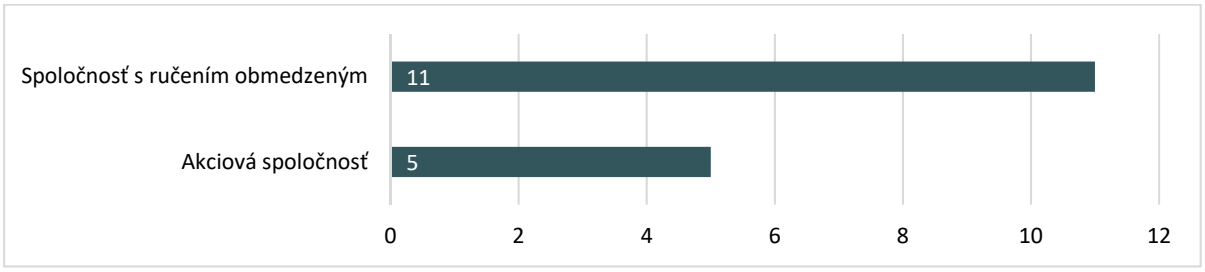
Zastúpenie zamestnávateľov v Prešovskom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 je zobrazené na nasledujúcom grafe. V Prešovskom samosprávnom kraji podľa údajov ŠÚ SR pôsobí 16 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady.

Graf č. 26 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Prešovskom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Graf č. 27 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Prešovskom kraji



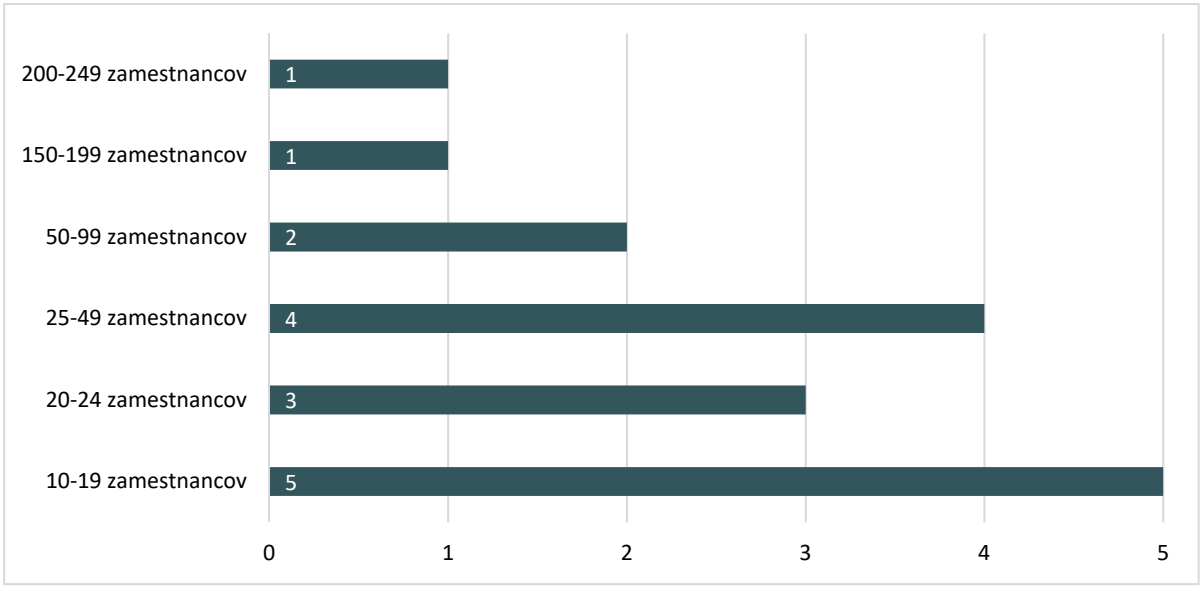
Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Graf č.27 zobrazuje zastúpenie zamestnávateľských subjektov podľa právnych foriem v kraji. Najvyšší podiel predstavujú spoločnosti s ručením obmedzeným. Ďalšie zastúpenie v kraji majú už len akciové spoločnosti.

Najväčším zamestnávateľom v kraji je spoločnosť CHEMES, a.s. Humenné vo veľkostnej kategórii 200 - 249 zamestnancov a súkromnou tuzemskou formou vlastníctva. Ďalším významným zamestnávateľom je BUKÓZA ENERGO, a. s. s počtom zamestnancov v kategórii 150 – 199 a taktiež súkromnou tuzemskou formou vlastníctva. Najviac podnikov regiónu sa nachádza v kategórii malých spoločností s počtom zamestnancov nižším ako 50.

Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Prešovskom kraji je zobrazené na Grafe č.28.

Graf č. 28 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Prešovskom kraji



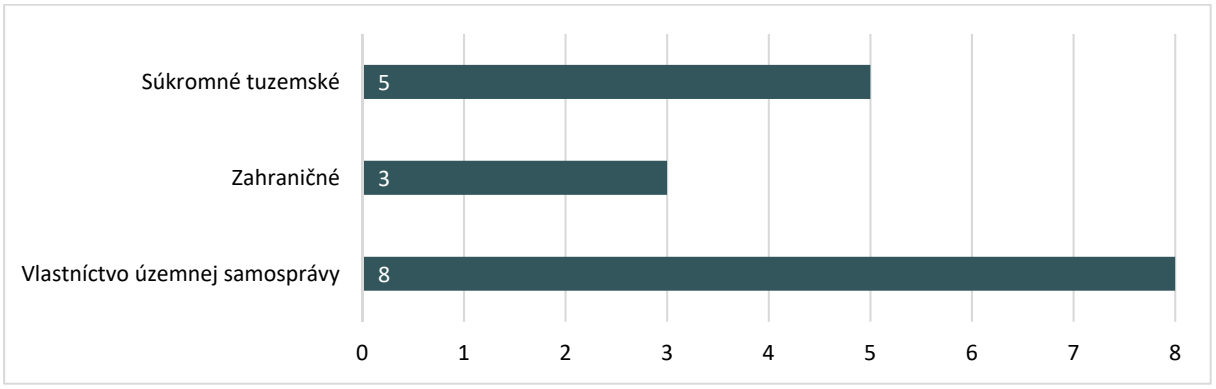
Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

V regióne sú zastúpené len tri formy vlastníctva podnikov spadajúcich do pôsobnosti Sektorovej rady.

Prevažnú časť tvoria spoločnosti so súkromným tuzemským vlastníctvom prípade vlastníctvom územnej samosprávy.

Situáciu zastúpenia vlastníctva podnikov zobrazuje Graf č. 29.

Graf č. 29 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Prešovskom kraji

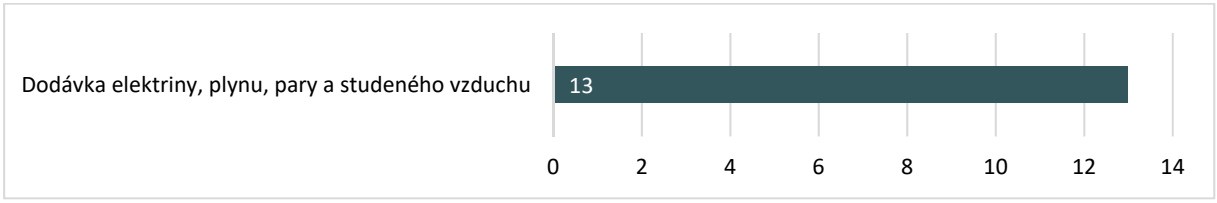


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

4.8 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Košickom samosprávnom kraji

Zastúpenie zamestnávateľov v Košickom samosprávnom kraji podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 je zobrazené na nasledujúcom grafe. Podľa údajov ŠÚ SR v kraji pôsobí 13 zamestnávateľských subjektov spadajúcich do oblasti Sektorovej rady.

Graf č. 30 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 v Košickom kraji

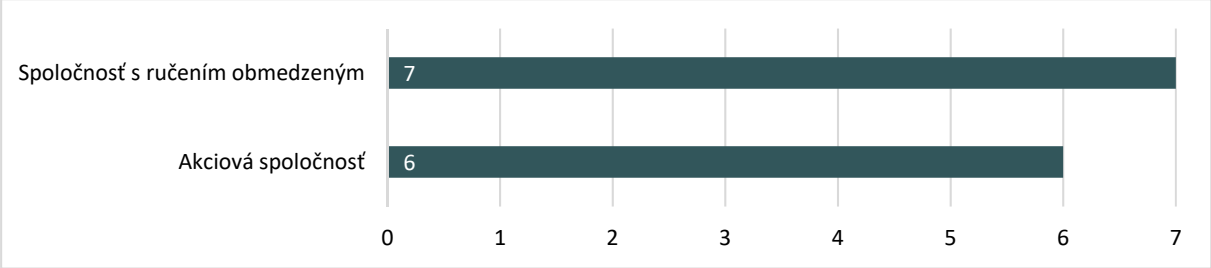


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Podľa právnych foriem sa v Košickom kraji nachádza najviac zamestnávateľských subjektov v kategórii spoločnosť s ručením obmedzeným. Ďalej sú v kraji zastúpené len akciové spoločnosti.

Zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Košickom kraji je zobrazené na nasledujúcom grafe č. 31.

Graf č. 31 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem v Košickom kraji

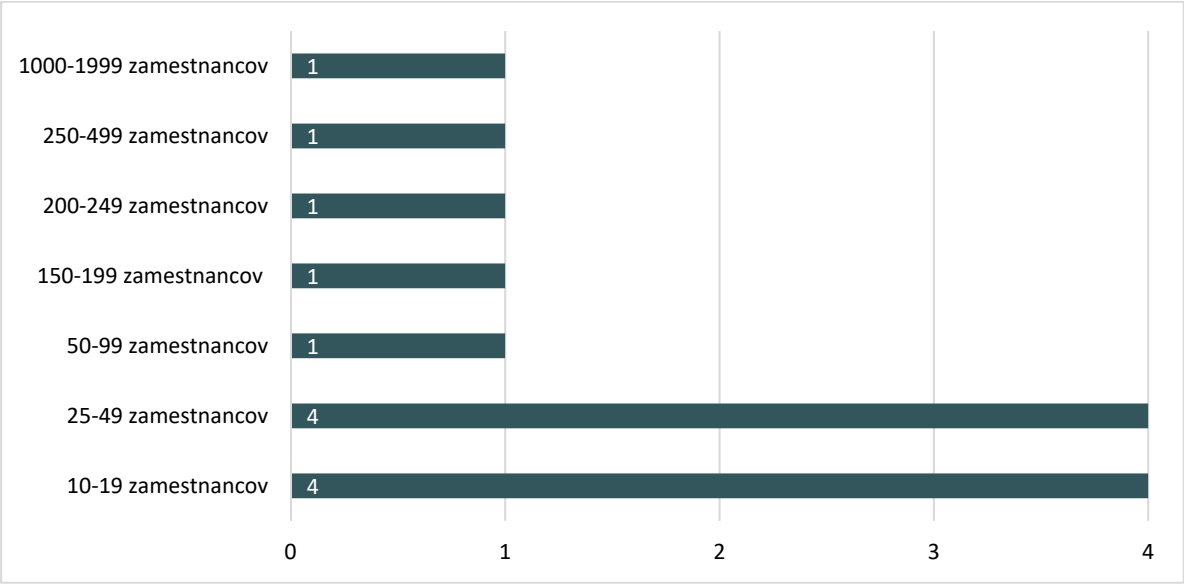


Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Najvýznamnejším zamestnávateľom v kraji je spoločnosť Správa domov Gelnica, s.r.o., ktorá zamestnáva viac ako 1000 zamestnancov a je vo vlastníctve územnej samosprávy. Ďalší významný zamestnávateľ je Tepláreň Košice, a. s. v skratke TEKO, a. s., ktorá patrí do kategórie 250 – 499 zamestnancov a je v štátnom vlastníctve.

Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Košickom kraji je na Grafe č. 32.

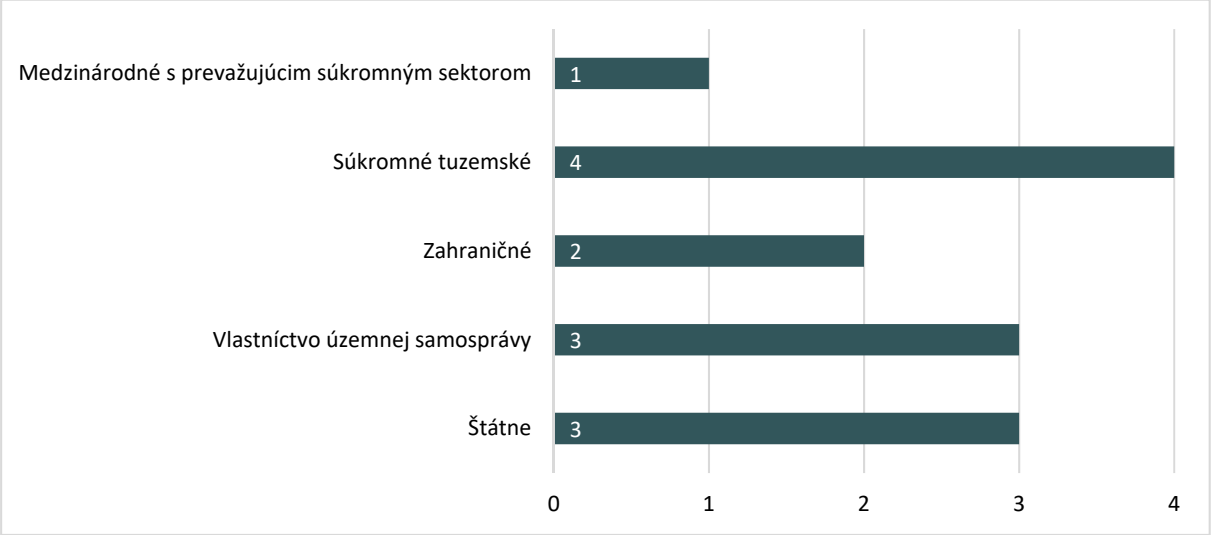
Graf č. 32 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií v Košickom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v kraji je rôznorodé s najvýznamnejším zastúpením spoločností so súkromným tuzemským vlastníctvom, štátnym a vlastníctvom územnej samosprávy, ako je možné vidieť na nasledujúcom grafe č. 33.

Graf č. 33 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva v Košickom kraji



Zdroj: TREXIMA, BRATISLAVA

Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov za kraje sú súčasťou Prílohy č. 6.

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

Zo zdravotných dôvodov predsedu Sektorovej rady sa uskutočnilo prvé stretnutie so zástupcami Realizačného tímu SRI dňa 1. júla 2019 a prvé rokovanie Sektorovej rady sa uskutoční v septembri 2019.

Predmetom rokovania budú aj garantované NŠZ.

Výstupom rokovania bude:

- určenie nových garancií NŠZ pre NP SRI,
- návrhy na zmenu/zrušenie garancie NŠZ v rámci NP SRI,
- zmeny v harmonograme revízie/dopracovania garantovaných NŠZ v rámci vybraných sektorových rád.

K docieleniu horeuvedených výstupov je potrebná diskusia členskej základne. Rozdelenie garancií NŠZ prebehne na základe pôsobnosti inštitúcie, ktorú zastupuje člen Sektorovej rady a na základe individuálnej iniciatívy.

Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

PRÍLOHA Č.1 – ZÁPIS Z ROKOVANIA S GARANTOM A PREDSEDOM SEKTOROVEJ RADY

ZÁPIS

z rokovania so zástupcom Zväzu zamestnávateľov energetiky Slovenska (ďalej len „ZZES“)
a spoločnosti TREXIMA Bratislava

Dátum rokovania: **1. júla 2019 (pondelok) o 13:00 hod.**
Miesto rokovania: **Slovenské elektrárne - energetické služby, s.r.o.**
Mlynské nivy 47, Bratislava

Prítomní:

- Ing. Vladimír Tonka – ZZES
- PaedDr. Lucia Dítětová – TREXIMA Bratislava
- Ing. Patrik Uhrík - TREXIMA Bratislava

Predmet rokovania: **Návrh inštitucionálneho a personálneho zabezpečenia Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu**

Na spoločnom rokovaní zástupcovia spoločnosti TREXIMA Bratislava predstavili hlavné aktivity Sektorovej rady v nadchádzajúcom národnom projekte Sektorovo riadené inovácie.

Zástupcovia TREXIMA Bratislava taktiež uviedli inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady počas realizácie projektu NSP II a NSP III.

Zástupca ZZE prezentoval svoj návrh členskej základne Sektorovej rady podľa skúsenosti z predošlých etáp projektu.

Na základe spoločnej dohody budú kontaktované nasledovné firmy:

- Slovenské elektrárne, a.s.
- Slovenský plynárenský priemysel, a.s.
- SPP-distribúcia, a.s.
- Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.
- Jadrová a vyraďovacia spoločnosť, a.s.
- TEKO, a.s.
- VUJE, a.s.
- Stredoslovenská energetika, a.s.
- Východoslovenská energetika Holding a.s.
- Západoslovenská energetika, a.s.
- COM-therm, spol. s r.o.

Nasledovné zväzy:

- Plynárenský odborový zväz
- Slovenský zväz výrobcov tepla
- Slovenská asociácia fotovoltického priemyslu a OZE

Vzdelávacie inštitúcie:

- Technická univerzita v Košiciach
- Stredná odborná škola elektrotechnická Trnava

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Ostatné:
- Štátny inštitút odborného vzdelávania

Obe strany sa dohodli na zastúpení vedeckej inštitúcie SIEA v Sektorovej rade.

Oslovenie uvedených inštitúcii vykoná tajomník Sektorovej rady formou nominačných dopisov. Finálne personálne zloženie bude známe po obdržaní spätnej väzby od oslovených inštitúcií.

Vytvorenie a zloženie členov pracovných skupín bude predmetom ďalších stretnutí organizovaných priebežne, podľa potreby.

Zapísal: Patrik Uhrík, tajomník Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu
V Bratislave 1. 07. 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

PRÍLOHA Č.2 – NOMINAČNÉ LISTY

Vážený pán,
Ing. Lajos Csonka
COM-therm, spol. s r. o.
Palatínova 1037/39
945 01 Komárno

V Bratislave, 3.7. 2019

Vážený pán,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA (ďalej len „ Sektorová rada“). Na pozíciu člena Sektorovej rady ste odporučený Zväzom zamestnávateľov energetiky Slovenska (ďalej len „ZZES“). Prosím, aby ste v termíne do **19. júla 2019** nahlásili Vašu nomináciu. Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán,
Mgr. Štefan Kotásek
Jadrová a vyraďovacia spoločnosť, a.s.
Tomášikova 179/22
821 02 Ružinov

V Bratislave, 3.7. 2019

Vážený pán,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA (ďalej len „ Sektorová rada“). Na pozíciu členky Sektorovej rady je Zväzom zamestnávateľov energetiky Slovenska (ďalej len „ZZES“) odporúčaná pani Mgr. Jana NÁDASKÁ. Prosím, aby ste v termíne do **19. júla 2019** nahlásili Vašu nomináciu.
Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán,
Pavol Korienek
Plynárenský odborový zväz
Mlynské Nivy 44/a
825 11 Bratislava

V Bratislave, 3.7. 2019

Vážený pán,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA (ďalej len „ Sektorová rada“). Na pozíciu člena Sektorovej rady ste odporučený Zväzom zamestnávateľov energetiky Slovenska (ďalej len „ZZES“). Prosím, aby ste v termíne do **19. júla 2019** nahlásili Vašu nomináciu. Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani,
Mgr. Veronika Galeková
SAPI
Šustekova 3613/16
851 04 Bratislava - Petržalka

V Bratislave, 3.7. 2019

Vážená pani,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA (ďalej len „ Sektorová rada“).
Prosím, aby ste v termíne do **19. júla 2019** nahlásili Vašu nomináciu.
Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani,

Ing. Alexandra Velická, PhD.

Slovenská inovačná a energetická agentúra

Bajkalská 27

827 99 Bratislava

V Bratislave, 3.7. 2019

Vážená pani,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA (ďalej len „ Sektorová rada“).
Prosím, aby ste v termíne do **19. júla 2019** nahlásili Vašu nomináciu.
Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani,
Ing. Zuzana Klčová
Slovenský zväz výrobcov tepla
Unionka 54
960 01 Zvolen

V Bratislave, 3.7. 2019

Vážená pani,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA (ďalej len „ Sektorová rada“). Na pozíciu členky Sektorovej rady ste odporučená Zväzom zamestnávateľov energetiky Slovenska (ďalej len „ZZES“). Prosím, aby ste v termíne do **19. júla 2019** nahlásili Vašu nomináciu. Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán,
Ing. Rastislav Prelec
SPP – distribúcia, a. s.
Mlynské nivy 44/b
825 11 Bratislava 26

V Bratislave, 3.7. 2019

Vážený pán,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA (ďalej len „ Sektorová rada“). Na pozíciu člena Sektorovej rady je Zväzom zamestnávateľov energetiky Slovenska (ďalej len „ZZES“) odporúčaný pán Ing. Radovan Illith, , PhD. Prosím, aby ste v termíne do **19. júla 2019** nahlásili Vašu nomináciu.
Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani,

RNDr. Ing. Iveta Bakičová

Stredná odborná škola
elektrotechnická Trnava

Sibírska 1
917 01 Trnava

V Bratislave, 3.7. 2019

Vážená pani,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA (ďalej len „ Sektorová rada“). Na pozíciu členky Sektorovej rady ste odporučená Zväzom zamestnávateľov energetiky Slovenska (ďalej len „ZZES“). Prosím, aby ste v termíne do **19. júla 2019** nahlásili Vašu nomináciu. Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán,
JUDr. Zdeněk Schraml
Stredoslovenská energetika, a. s.
Pri Rajčianke 8591/4B
010 47 Žilina

V Bratislave, 3.7. 2019

Vážený pán,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA (ďalej len „ Sektorová rada“). Na pozíciu členky Sektorovej rady je Zväzom zamestnávateľov energetiky Slovenska (ďalej len „ZZES“) odporúčaná pani Ing. Katarína BAĎUROVÁ. Prosím, aby ste v termíne do **19. júla 2019** nahlásili Vašu nomináciu.
Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán,
ING. LADISLAV KOCH
Tepláreň Košice, a. s.
Teplárenská 3
042 92 Košice

V Bratislave, 3.7. 2019

Vážený pán,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA (ďalej len „ Sektorová rada“). Na pozíciu členky Sektorovej rady je Zväzom zamestnávateľov energetiky Slovenska (ďalej len „ZZES“) odporúčaná pani Ing. Lívia KNAPOVÁ. Prosím, aby ste v termíne do **19. júla 2019** nahlásili Vašu nomináciu.
Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán,

Dr.h.c. prof. Ing. Stanislav KMEŤ, CSc.

Fakulta elektrotechniky a informatiky
Technickej univerzity v Košiciach

Letná 9

042 00 Košice

V Bratislave, 3.7. 2019

Vážený pán,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA (ďalej len „ Sektorová rada“).
Na pozíciu člena Sektorovej rady je Zväzom zamestnávateľov energetiky Slovenska (ďalej len „ZZES“) odporúčaný pán prof. Ing. Roman CIMBALA, PhD. Prosím, aby ste v termíne do **19. júla 2019** nahlásili Vašu nomináciu.
Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani,
Ing. Katarína Mareková
Západoslovenská energetika, a.s.
Čulenova 4883/6
816 47 Bratislava

V Bratislave, 3.7. 2019

Vážená pani,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA (ďalej len „ Sektorová rada“). Na pozíciu člena Sektorovej rady je Zväzom zamestnávateľov energetiky Slovenska (ďalej len „ZZES“) odporúčaný pán Mgr. Juraj HUDCOVSKÝ. Prosím, aby ste v termíne do **19. júla 2019** nahlásili Vašu nomináciu.
Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán,
Ing. František Pompura
Žilinská teplárenská, a. s.
Košická 11
011 87 Žilina

V Bratislave, 3.7. 2019

Vážený pán,

pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno - štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o.

Sektorové rady sú významným výkonným subjektom realizácie národného projektu SRI. Na základe výsledkov odporúčaní sociálnych partnerov a erudovaných odborníkov

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

národného hospodárstva SR je vytvorených 24 reprezentatívnych sektorových rád zložených z príbuzných, resp. súvisiacich odvetví ekonomických činností podľa SK NACE Rev. 2.

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade ENERGETIKA, PLYN A ELEKTRINA (ďalej len „ Sektorová rada“). Prosím, aby ste v termíne do **19. júla 2019** nahlásili Vašu nomináciu.
Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu uhrik@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

PRÍLOHA Č.3 – SPÄTNÁ VÄZBA OSLOVENÝCH INŠTITÚCIÍ NA NOMINÁCIE

Patrik Uhrík

Od: Csonka Lajos <csonka@comtherm.sk>
Odoslané: utorok, 9. júla 2019 9:46
Komu: Patrik Uhrík
Predmet: Re: Nominačný list - Národný projekt SRI - potvrdenie nominácie

Kategórie: Energetika

Pekný deň prajem pán Uhrík!

Ďakujem pekne za nomináciu člen sektorovej rady.
Nomináciu prijímam, teším sa na spoluprácu s kolegami.

Prajem Vám pekný deň a príjemné dovolenkové obdobie!

S pozdravom.

Ing. Lajos Csonka
riaditeľ – konateľ

COM-therm spol. r.o.
Miletičova 55
82109 Bratislava
IČO : 36525782
IČ DPH : SK 2020158789

Prevádzka :
Palatínova 39
94501 Komárno

COM-therm
výroba tepla a TÚV

Naša spoločnosť je členom : IGU INTERNATIONAL GAS UNION UNION INTERNATIONALE DU GAZ

Od: Patrik Uhrík <uhrik@trexima.sk>
Dátum: pondelok, 8. júla 2019, 16:41
Komu: "csonka@comtherm.sk" <csonka@comtherm.sk>
Predmet: Nominačný list - Národný projekt SRI

Dobrý deň pán Ing. Lajos CSONKA,

v prílohe Vám zasielam Nominačný list na člena Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu v rámci projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike.**

Prosím Vás o potvrdenie nominácie do **19. júla 2019**.

Vopred veľmi pekne ďakujem.

S pozdravom

Patrik Uhrík
Úsek trhu práce a ľudských zdrojov
Tel. : +421-(0)2-333 222 06
Mobil: 00421-(0)948 590 886
uhrik@trexima.sk

TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.
Drobného 29, 844 07 Bratislava
https://www.trexima.sk
https://www.sustavapovolani.sk

Patrik Uhrík

Od: Korienek Pavol <Pavol.Korienek@spp.sk>
Odoslané: streda, 10. júla 2019 10:46
Komu: Patrik Uhrík
Predmet: RE: Nominačný list - Národný projekt SRI

Dobrý deň pán Uhrík,

Potvrdzujem nomináciu na člena Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu v rámci projektu SRI.

S pozdravom

Pavol Korienek
Predseda POZ
Mlynské Nivy 44/b
825 11 Bratislava
tel: 02 6262 2050
mobil: 0908 384 726

From: Patrik Uhrík [mailto:uhrik@trexima.sk]
Sent: Monday, July 8, 2019 3:33 PM
To: Korienek Pavol
Subject: Nominačný list - Národný projekt SRI

Dobrý deň pán Korienek,

v prílohe Vám zasielam Nominačný list na člena Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu v rámci projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike.**

Prosím Vás o potvrdenie nominácie do **19. júla 2019**.

Vopred veľmi pekne ďakujem.

S pozdravom

Patrik Uhrík
Úsek trhu práce a ľudských zdrojov
Tel. : +421-(0)2-333 222 06
Mobil: 00421-(0)948 590 886
uhrik@trexima.sk

TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.
Drobného 29, 844 07 Bratislava
https://www.trexima.sk
https://www.sustavapovolani.sk

SIEA
SLOVENSKÁ INOVAČNÁ
A ENERGETICKÁ AGENTÚRA

Vážený pán
Ing. Vladimír Tonka
predseda Sektorovej rady pre energetiku,
plyn a elektrinu
TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.
Drobného 29, 844 07 Bratislava

Váš list, číslo/zo dňa	Naše číslo	Vybavuje/ ✆	Bratislava
03.07.2019	2019/KGR/16429	Mgr. Smilková/58248343	09.07.2019

Vec: Žiadosť o nomináciu do Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu - odpoveď

Vážený pán predseda,

v nadväznosti na Váš list zo dňa 3. júla 2019 si Vás dovoľujem informovať, že do Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu v rámci národného projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenske republike nominuje Slovenská inovačná a energetická agentúra Ing. Artura Bobovnického, CSc., riaditeľa Sekcie inovácií a medzinárodnej spolupráce, email: artur.bobovnicky@siea.gov.sk.

S pozdravom

Ing. Alexandra Velická, PhD.
generálna riaditeľka

SIEA
Bajkalská 27 | 827 99 Bratislava 27 | Slovenská republika
tel.: +421 2 58 24 81 11 | fax: +421 2 53 42 10 19 | e–mail: office@siea.gov.sk | www.siea.sk
IČO: 00002801 | IČ DPH: SK2020877749 | Zriadená: Rozhodnutím ministra hospodárstva Slovenskej republiky č. 63/1999 v znení nadväzujúcich rozhodnutí

TECHNOLOGY & SLOVAKIA GOOD IDEA

Patrik Uhrík

Od: Zdenek Schraml <zdenek.schraml@sse.sk>
Odoslané: utorok, 9. júla 2019 13:36
Komu: Patrik Uhrík
Kópia: Katarina Badurova
Predmet: Re: Nominačný list - Národný projekt SRI

dobry den p. Uhrik,

za SSE potvrdzujem nominaciu p. Badurovej v projekte Sektorovo riadene inovacie k efektívnemu trhu prace v SR.
dakujem a pekny den

Z. Schraml

Od: "Patrik Uhrík" <uhrik@trexima.sk>
Komu: "zdenek schraml" <zdenek.schraml@sse.sk>
Kópia: "Katarina Badurova" <katarina.badurova@sse.sk>
Odoslané: utorok, 9. júl 2019 11:17:50
Predmet: Nominačný list - Národný projekt SRI

Dobrý deň pán JUDr. Zdeněk Schraml,

na základe pôsobnosti Vašej spoločnosti máme záujem o participáciu Vášho zástupcu v Sektorovej rade pre energetiku, plyn a elektrinu v rámci národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike.**
V prílohe Vám zasielam Nominačný list na člena Sektorovej rady.

Viac o projekte sa môžete dozvedieť na našej webovej stránke projektu:
https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-16

Prosím Vás o potvrdenie nominácie do **19. júla 2019**.

Pokiaľ požadujete viac informácii, neváhajte ma kontaktovať.

Vopred veľmi pekne ďakujem.

S pozdravom

Patrik Uhrík
Úsek trhu práce a ľudských zdrojov
Tel. : +421-(0)2-333 222 06
Mobil: 00421-(0)948 590 886
uhrik@trexima.sk

TREXIMA
TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.
Drobného 29, 844 07 Bratislava
https://www.trexima.sk
https://www.sustavapovolani.sk

Patrik Uhrík

Od: rektor tuke.sk <rektor@tuke.sk>
Odoslané: streda, 10. júla 2019 8:59
Komu: Patrik Uhrík
Predmet: RE: Nominačný list - Národný projekt SRI

Vážený pán Uhrík,
dovoľujem si potvrdiť nomináciu pána prof. Ing. Romana Cimbalu, PhD. na pozíciu člena Sektorovej rady, ako zástupcu Technickej univerzity v Košiciach.
S poďakovaním a pozdravom
Stanislav Kmeť
Rektor TUKE

From: Patrik Uhrík [mailto:uhrik@trexima.sk]
Sent: Tuesday, July 09, 2019 2:19 PM
To: Stanislav Kmeť; rektor tuke.sk
Cc: Roman Cimbala
Subject: Nominačný list - Národný projekt SRI

Dobrý deň pán Dr.h.c. prof. Ing. Stanislav Kmeť, CSc.,

na základe pôsobnosti Technickej univerzity v Košiciach máme záujem o participáciu Vášho zástupcu v Sektorovej rade pre energetiku, plyn a elektrinu v rámci národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike.**
V prílohe Vám zasielam Nominačný list na člena Sektorovej rady.

V predchádzajúcich etapách projektu v rámci Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu pôsobil pán **prof. Ing. Roman CIMBALA, PhD.,** ktorý je aj naďalej odporúčaný na pozíciu člena Sektorovej rady.

Viac o projekte sa môžete dozvedieť na našej webovej stránke projektu:
https://www.sustavapovolani.sk/sektorova_rada-16

Prosím Vás o potvrdenie nominácie do **19. júla 2019**.

Pokiaľ požadujete viac informácii, neváhajte ma kontaktovať.

Vopred veľmi pekne ďakujem.

S pozdravom

Patrik Uhrík
Úsek trhu práce a ľudských zdrojov
Tel. : +421-(0)2-333 222 06
Mobil: 00421-(0)948 590 886
uhrik@trexima.sk

TREXIMA
TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.
Drobného 29, 844 07 Bratislava
https://www.trexima.sk
https://www.sustavapovolani.sk

Patrik Uhrík

Od: Mareková, Katarína <Katarina.Marekova@zse.sk>
Odoslané: utorok, 9. júla 2019 11:42
Komu: Patrik Uhrík
Kópia: juraj.hudcovsky@zse.sk
Predmet: RE: Nominačný list - Národný projekt SRI

Dobrý deň pán Uhrík,

Nominujeme pán Juraja Hudcovského.
Ďakujem a prajem pekný deň

S pozdravom /Best regards
Katarína Mareková

Vedúca vzdelávania a rozvoja ĽZ/ Leader of Training & Development Team
+421 2 5061 2979
+421 917 718 069
katarina.marekova@zse.sk

Západoslovenská energetika, a.s.
Čulenova 6
SK - 816 47 Bratislava 1
www.zse.sk

From: Patrik Uhrík <uhrik@trexima.sk>
Sent: Tuesday, July 9, 2019 10:50 AM
To: Mareková, Katarína <Katarina.Marekova@zse.sk>
Cc: juraj.hudcovsky@zse.sk
Subject: Nominačný list - Národný projekt SRI

Dobrý deň, pani Ing. Katarína Mareková,

v prílohe Vám zasielam Nominačný list na člena Sektorovej rady pre energetiku, plyn a elektrinu v rámci projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike.**

Prosím Vás o potvrdenie nominácie do **19. júla 2019**.

Vopred veľmi pekne ďakujem.

S pozdravom

Patrik Uhrík
Úsek trhu práce a ľudských zdrojov
Tel. : +421-(0)2-333 222 06
Mobil: 00421-(0)948 590 886
uhrik@trexima.sk

TREXIMA

Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

PRÍLOHA Č.4 – INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

PRÍLOHA č.4 - INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

p.č.	Meno	Funkcia v SR	Inštitúcia	Funkcia v inštitúcii	Kategorizácia inštitúcie
1	JUDr. Daniel Širhal, MBA	garant	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR	Manažér pre sociálne a právne záležitosti	zamestnávateľské združenie
2	Ing. Vladimír Tonka	predseda	Zväz zamestnávateľov energetiky Slovenska	Generálny sekretár	zamestnávateľské združenie
3	Ing. Patrik Uhrík	tajomník sektorovej rady	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	odborný pracovník	zamestnávateľské združenie
4	Viliam Osuský	Člen SR	Republiková únia zamestnávateľov		zamestnávateľské združenie
5	Ing. Milan Hodál	člen sektorovej rady	Asociácia priemyselných zväzov, Volkswagen Slovakia, a.s Slovensko		zamestnávateľské združenie/ zamestnávatelia
6	Ing Miroslav Petrus, PhD.	člen sektorovej rady	Ministerstvo hospodárstva SR	zástupca odboru palív a energetiky	ústredný orgán štátnej správy
7	PaedDr. Milan Ponický	člen sektorovej rady	Bánskobystrický samosprávny kraj	riaditeľ Spojenej školy, Kremnička 10, Banská Bystrica, nominácia BB kraj	orgán územnej samosprávy
8	Mgr. Ľubica Diviaková	členka sektorovej rady	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky		Úrad PSVR
9	Mgr. Marián Baňanka	člen sektorovej rady	Energeticko-Chemický odborový zväz	predseda odborového zväzu	odborová organizácia
10	Pavol KORIENEK	Člen SR	Plynárenský odborový zväz	predseda	odborová organizácia
11	Ing. Katarína BAĎUROVÁ	Členka SR	Stredoslovenská energetika, a.s.	riaditeľka sekcie Ľudské zdroje	zamestnávatelia
12	Mgr. Juraj HUDCOVSKÝ	Člen SR	Západoslovenská energetika, a.s.	špecialista vzdelávania a rozvoja	zamestnávatelia
13	Ing. Lajos CSONKA	Člen SR	COM-therm, spol. s r. o.	riaditeľ	zamestnávatelia
14	Ing. Artur Bobovnický, CSc.	Člen SR	SIEA	RIADITEĽ SEKCIE INOVÁCIÍ A MEDZINÁRODNEJ SPOLUPRÁCE	vedecká inštitúcia
15	prof. Ing. Roman CIMBALA, PhD.	Člen SR	Technická univerzita v Košiciach, FEI	prodekan pre rozvoj, spoluprácu s praxou a propagáciou fakulty	vysoká škola
16	Ing. Ľubica Jacová	členka sektorovej rady	Štátny inštitút odborného vzdelávania		ŠIOV

Pozn. Nejedná sa o finálne zloženie Sektorovej rady. Uvedení členovia Sektorovej rady sú oslovení členovia s potvrdenou nomináciou.

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

PRÍLOHA Č.5 – ZOZNAM STRATEGICKÝCH DOKUMENTOV

Zoznam strategických dokumentov k vypracovaniu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov za Sektorovú radu pre energetiku, plyn a elektrinu - Príloha č. 5

NÁZOV DOKUMENTU	ROK	INŠTITÚCIA	POPIS
MEDZINÁRODNÉ			
Čistá planéta pre všetkých – Európska dlhodobá strategická vízia pre prosperujúce, moderné, konkurencieschopné a klimaticky neutrálne hospodárstvo	2018	EURÓPSKA KOMISIA	V strategickom dokumente EK predstavuje víziu prosperujúceho, moderného a klimaticky neutrálneho hospodárstva do roku 2050. Popisuje sedem základných oblastí, z ktorých sú tri zamerané na energetickú politiku. Stanovuje aktuálne strategické ciele energetického sektora v rámci EÚ do roku 2030: - znížiť nárast emisií skleníkových o 40% oproti 1990 - zvýšiť podiel energie z OZE na hrubej konečnej spotrebe energie na 32 % - zvýšiť energetickú efektívnosť prostredníctvom úspory 32,5 % konečnej spotreby energie - dosiahnuť prepojenie medzinárodných sietí na úrovni 15%
Zimný balík (Winter package)	2016 - 2018	EÚ	Legislatívny balík smerníc a nariadení EÚ, ktorý aktualizuje a prolonguje klimaticko- energetické ciele EÚ 2020, na obdobie do roku 2030 a 2050.
Agenda 2030	2015	OSN	Súhrn globálnych záväzkov, ktorými medzinárodné spoločenstvo reaguje na najzávažnejšie výzvy súčasnosti. Pozostáva zo sedemnástich cieľov pre udržateľný rozvoj. K agende sa schvaľujú jednotlivé akčné plány, ktoré slúžia ako nástroj na dosiahnutie cieľov agendy.
ZELENÁ KNIHA Rámec pre politiku v oblasti zmeny klímy a energetickú politiku do roku 2030	2013	EURÓPSKA KOMISIA	Účelom dokumentu je diskusia so zainteresovanými stranami s cieľom získať poznatky a názory, ktoré pomôžu pri zostavovaní rámca do roku 2030. Na začiatku sa uvádza prehľad súčasného rámca a dosiahnutých úspechov. Následne sa prezentujú témy, ku ktorým sú

NÁZOV DOKUMENTU	ROK	INŠTITÚCIA	POPIS
			žiadané príspevky zainteresovaných strán. Súčasne prebiehajú konzultácie Komisie o otázkach týkajúcich sa medzinárodných rokovaní o novej právne záväznej dohode o opatreniach v oblasti klímy, ako aj o jej politike na umožnenie demonštrácie technológie na zachytávanie a ukladanie oxidu uhličitého
Energetická efektívnosť	2010 - 2012	EURÓPSKA KOMISIA	Balíček predstavuje súbor nariadení a predpisov EÚ. V súčasnosti platné nariadenia a predpisy. - Smernica EP a Rady 2010/30/EÚ o udávaní spotreby energie a iných zdrojov energeticky významnými výrobkami na štítkoch a štandardných informáciách o výrobkoch - Smernica EP A Rady 2010/31/EÚ o energetickej hospodárnosti budov - Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2012/27/EÚ o energetickej efektívnosti
Európa 2020: Energia 2020: Stratégia pre konkurencieschopnú, udržateľnú a bezpečnú energetiku	2010	EURÓPSKA KOMISIA	Strategický dokument stanovuje ciele SR do roku 2020: - znížiť nárast emisií skleníkových plynov mimo sektory schémy obchodovania s emisiami (mimo sektory ETS) tak, aby nepresiahli úroveň z r. 2005 o viac ako 13 %, - zvýšiť podiel energie z OZE na hrubej konečnej spotrebe energie na 14 %, - zvýšiť energetickú efektívnosť prostredníctvom úspory 11 % konečnej spotreby energie v porovnaní s priemernou spotrebou v r. 2001 – 2005.
Klimaticko-energetický balíček	2009	EURÓPSKA KOMISIA	Klimaticko- energetický balíček predstavuje súbor nariadení a predpisov EÚ. Ciele do roku 2020 stanovené v balíčku: - Zníženie emisií skleníkových plynov o 20 % oproti 1990

NÁZOV DOKUMENTU	ROK	INŠTITÚCIA	POPIS
			- Zvýšenie energetickej účinnosti o 20 % - Zvýšenie podielu OZE na celkovej energetickej spotrebe na 20%
3. energetický balíček	2009	EURÓPSKA KOMISIA	Balíček predstavuje súbor nariadení a predpisov EÚ. V súčasnosti platné nariadenia a predpisy. - Smernica EP a Rady 2009/72/ES o spoločných pravidlách pre vnútorný trh s elektrinou - Nariadenie EP a Rady (ES) č. 713/2009 ,ktorým sa zriaďuje Agentúra pre spoluprácu regulačných orgánov v oblasti energetiky - Nariadenie EP a Rady (ES) č. 714/2009 o podmienkach prístupu do sústavy pre cezhraničné výmeny elektriny
2.energetický balíček	2003	EURÓPSKA KOMISIA	Balíček predstavuje súbor nariadení a predpisov EÚ. V súčasnosti platné nariadenia a predpisy. -Smernica 2003/87/ES EP a Rady o vytvorení systému obchodovania s emisnými kvótami skleníkových plynov v spoločenstve - Smernica EP a Rady 2005/89/ES o opatreniach na zabezpečenie bezpečnosti dodávok elektrickej energie a investícií do infraštruktúry - Rozhodnutie EP a Rady č. 1229/2003/ES, ktorým sa stanovuje súbor usmernení pre transeurópske energetické siete a zrušuje rozhodnutie č. 1254/96/ES
NÁZOV DOKUMENTU	**ROK**	**INŠTITÚCIA**	**POPIS**
NÁRODNÉ			
Vízia a stratégia rozvoja Slovenska do roku 2030	pripravovaná	ÚPVII SR	Odhadované dopracovanie 31.12.2019
Stratégia digitálnej transformácie	pripravovaná	ÚPVII SR	

Zoznam strategických dokumentov k vypracovaniu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov za Sektorovú radu pre energetiku, plyn a elektrinu - Príloha č. 5

NÁZOV DOKUMENTU	ROK	INŠTITÚCIA	POPIS
Integrovaný národný energetický a klimatický plán (NECP)	pripravovaná	MH SR	odovzdanie EK do 31.12.2019
Stratégia nízko-uhlíkového rozvoja Slovenskej republiky do roku 2030 s výhľadom do roku 2050	pripravovaná	MŽP SR	Odhadované dopracovanie v decembri 2019
Národný program znižovania emisií	pripravovaná	MŽP SR	Vychádza z cieľov Envirostratégie, Stretégie adaptácie SR na zmenu klímy, Nízkouhlíkovej stratégie.
Stratégia na zlepšenie kvality ovzdušia	pripravovaná	MŽP SR	Vychádza z cieľov Envirostratégie, Stretégie adaptácie SR na zmenu klímy, Nízkouhlíkovej stratégie a Národného programu znižovania emisií.
Akčný plán pre implementáciu Stratégie adaptácie Slovenskej republiky na zmenu klímy	pripravovaná	MŽP SR	Vychádza z cieľov Envirostratégie a Stretégie adaptácie SR na zmenu klímy.
Energetická hospodárnosť budov	4.6.2019	MDV SR	Zákon č. 555/2005 Z. z. o energetickej hospodárnosti budov. Zákon obsahuje stratégiu obnovy fondu budov, zaoberá sa aj sekciou elektromobility.
Environmentálna stratégia Zelenšie Slovensko	27.2.2019	MŽP SR	Jedná sa o prierezovú národnú stratégiu, ktorá predstavuje dlhodobý cieľ prechodu k zelenému nízkouhlíkovému hospodárstvu. Ciele Envirostratégie reflektujú postupy vnútroštátnej implementácie Agendy 2030. Platnosť dokumentu je do roku 2030.
Štúdia nízkouhlíkového rastu pre Slovensko: Implementácia Rámca politík EÚ v oblasti klímy a energetiky do roku 2030	2019	MŽP SR IEP Svetová banka	Štúdia modeluje možnosti a náklady znižovania emisií na Slovensku kombináciou zvyšovania energetickej efektívnosti a podporou obnoviteľných zdrojov energie. Štúdia ponúka štyri scenáre dekarbonizácie slovenskej ekonomiky, pričom každý predpokladá inú váhu týchto dvoch zložiek.
Koncepcia rozvoja inteligentných sietí v elektroenergetike SR	14.2.2019	MH SR	Strategický dokument identifikuje súčasné trendy a predpoklady rozvoja inteligentných sietí. Koncept pojednáva o integrácii inteligentných sietí v SR. Zaoberá

NÁZOV DOKUMENTU	ROK	INŠTITÚCIA	POPIS
			sa problematikou decentralizovanej výroby, akumulácie energie a elektromobility. Obsahuje rámcový návrh implementačného harmonogramu a povinností z neho vyplývajúcich pre jednotlivé štátne orgány a subjekty trhu v energetike. Platnosť strategického dokumentu je do 2030.
Stratégia adaptácie Slovenskej republiky na zmenu klímy – aktualizácia	17.10.2018	MŽP SR	Základným východiskom stratégie sú požiadavky Envirostratégie. Dokument stanovuje šesť čiastkových cieľov a rámcové opatrenia v oblasti adaptačnej politiky. Ciele sú uvedené v horizonte 20205 s výhľadom do roku 2030. Obsahuje kapitolu zaoberajúcu sa adaptáciou sektora energetiky. Vyhodnotenie pokroku a plnenia cieľov prebehne jednorazovo do 28.2.2023. Platnosť dokumentu je do roku 2025.
Akčný plán inteligentného priemyslu SR	10.10.2018	MH SR	Dokument reaguje na digitalizáciu priemyslu. Zhrňuje 35 opatrení na podporu inovatívnych riešení, implementáciu digitalizácie a zvýšenie konkurencieschopnosti priemyselných podnikov. Opatrenia by mali byť realizované do konca roku 2020.
Národný investičný plán SR na roky 2018 – 2030 pilotná verzia	12.9.2018	ÚPVII SR	Má povahu nadrezortného a integrovaného strategického dokumentu, definujúceho prioritné témy a kľúčové programy do roku 2030. Obsahuje charakteristiky súčasného stavu, želaného stavu v roku 2030 a kľúčové investičné programy a projekty aj pre oblasť energetiky.
Stratégia hospodárskej politiky Slovenskej republiky do roku 2030	27.6.2018	MH SR	Cieľom je určiť strategické smerovanie hospodárskej politiky s výhľadom do roku 2030, ktoré poskytne predstavu o ďalšom vývoji a rozvoji hospodárstva SR. Medzi kľúčové z pohľadu sektora energetiky patrí oblasť 3 - environmentálna a energetická efektívnosť hospodárstva.

Zoznam strategických dokumentov k vypracovaniu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov za Sektorovú radu pre energetiku, plyn a elektrinu - Príloha č. 5

NÁZOV DOKUMENTU	ROK	INŠTITÚCIA	POPIS
Desaťročný plán rozvoja prenosovej sústavy (ďalej len DPRPS) na roky 2018 – 2027	2017	SEPS	Podľa zákona č. 251/2012 Z. z. o energetike je prevádzkovateľ prenosovej sústavy povinný každoročne zverejniť plán rozvoja prenosovej sústavy a rozvoja spojovacích vedení na obdobie nasledujúcich desiatich rokov.
Plán rozvoja prepravnej siete spoločnosti eustream, a.s., na obdobie 2019 – 2028	2017	eustream, a.s.	Dokument zohľadňuje súčasný a predpokladaný budúci stav dopytu a ponuky po kapacite prepravnej siete. Pri vypracovaní dokumentu bol zohľadnený dokument Energetická politika SR z roku 2014.
Akčný plán energetickej efektívnosti na roky 2017 – 2019 s výhľadom do roku 2020	26.4.2017	MH SR	Dokument vyhodnocuje plnenie opatrení a cieľov energetickej efektívnosti za obdobie 2014 – 2016 a stanovuje ciele na obdobie 2017-2019 s výhľadom do roku 2020. Vyhodnotenie Akčného plánu prebieha každé tri roky vznikom nového akčného plánu.
Aktualizácia koncepcie využitia hydroenergetického potenciálu vodných tokov SR do roku 2030	11.1.2017	MŽP SR	Strategický koncept stanovuje plnenie energetickej politiky SR s súčasne zabezpečuje ochranu životného prostredia. Platnosť dokumentu do konca roka 2030.
Podpora inovatívnych riešení v slovenských mestách	2017	MŽP SR	Popisuje kľúčové aspekty témy Smart City s dôrazom na ich implementáciu v praxi prostredníctvom podnikateľských subjektov a zároveň prináša praktický nástroj pre podniky a mestá v podobe nových podporných mechanizmov a prehľadu už realizovaných príkladov doma i v zahraničí. Zaoberá sa aj konceptom energetiky v rámci smart cities.
Vnútroštátna politika a Vnútroštátny program nakladania s vyhoretým jadrovým palivom a rádioaktívnymi odpadmi v SR ako aktualizácia strategického dokumentu „Stratégia	8.7.2015	MH SR	Dokument popisuje nasledovné ciele: Bezpečné a spoľahlivé vyraďovanie jadrových zariadení, Minimalizácia odpadov, Výber vhodného palivového cyklu, Bezpečné skladovanie, Zabezpečenie nakladania s rádioaktívnymi odpadmi, Zabezpečenie jadrovej

NÁZOV DOKUMENTU	ROK	INŠTITÚCIA	POPIS
záverečnej časti mierového využívania jadrovej energie v SR“			bezpečnosti, Uplatňovanie odstupňovaného prístupu, Princíp „znečisťovateľ platí“, Objektívny rozhodovací proces, Zodpovednosť. Dokument sa vyhodnocuje každoročne do 31.12 a aktualizácia je plánovaná každých 6 rokov. Vyhodnotenie plnenia strategických plánov zabezpečuje Úrad jadrového dozoru SR
Energetická politika SR	2014	MH SR	Strategický dokument, ktorý definuje hlavné ciele a priority energetického sektora do roku 2035 s výhľadom na rok 2050.
Prechodný národný program Slovenskej republiky pre vybrané veľké spaľovacie zariadenia podľa článku 32 smernice 2010/75/EÚ o priemyselných emisiách	2013	MŽP SR	Dokument stanovuje podmienky pre nákladovo efektívny prechod na písnejšie emisné limity. Do programu je spolu zaradených 9 spaľovacích zariadení. Emisné stropy sú určené pre SO2, NOx a TZL. Platnosť dokumentu je do roku 2020.
Stratégia pre redukciu látok PM10	2013	MŽP SR	Stratégia sa zaoberá problematikou lokálneho vykurovania. Cieľom je zabezpečiť udržateľnú kvalitu ovzdušia najmä husto osídlených oblastiach. Vyhodnocovanie stratégie už nie je relevantné, pretože sa v súčasnosti pripravuje nová stratégia ochrany ovzdušia. Platnosť dokumentu do 2020.
Národný akčný plán pre energiu z OZE	6.10.2010	MH SR	V dokumente sú stanovené národné ciele SR ako členského štátu EÚ pre podiel využívanie energie z OZE. Akčný plán zohľadňuje vplyvy viacerých politík súvisiace s energetickou efektívnosťou. Z dokumentu vyplýva povinnosť SR využívať OZE v pomere ku hrubej konečnej energetickej spotrebe na úrovni 14 % v roku 2020. Vyhodnotenie a monitoring strategického dokumentu prebieha vo forme Správy o pokroku publikovanej raz za dva roky. Za vyhodnotenie je zodpovedná Vláda SR. Platnosť akčného plánu je do 2021.

Zoznam strategických dokumentov k vypracovaniu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov za Sektorovú radu pre energetiku, plyn a elektrinu - Príloha č. 5

NÁZOV DOKUMENTU	ROK	INŠTITÚCIA	POPIS
Stratégia energetickej bezpečnosti Slovenskej republiky	15.10.2008	MH SR	Strategický dokument predstavuje dlhodobý výhľad potrieb a možností zabezpečenia energetickej bezpečnosti SR. Poukazuje na potrebu energetickej bezpečnosti SR s čím súvisí diverzifikácie zdrojov a prepojenie sietí so sústavami okolitých štátov. Rieši nutnosť podporovať ekonomický rast pri súčasných opatreniach na znižovanie škodlivých emisií.
Koncepcia energetickej efektívnosti SR	4.7.2007	MH SR	Hlavným cieľom dokumentu je postupné zníženie energetickej náročnosti SR na úroveň pôvodných členských štátov EÚ – 15. Vyjadruje dôležitosť podpory trvalo udržateľných energetických riešení, zavádzanie progresívnych inovácií a energeticky efektívnych technológií vo všetkých sektoroch národného hospodárstva. Spôsob realizácie koncepcie je formou akčných plánov. Opakovací cyklus vyhodnocovania koncepcie je raz ročne formou správy.

Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

PRÍLOHA Č.6 – SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR

PRÍLOHA č.6a – BRATISLAVSKÝ KRAJ
PRÍLOHA č.6b – TRNAVSKÝ KRAJ
PRÍLOHA č.6c – TRENČIANSKY KRAJ
PRÍLOHA č.6d – NITRIANSKY KRAJ
PRÍLOHA č.6e – ŽILINSKÝ KRAJ
PRÍLOHA č.6f – BANSKOBYSTRICKÝ KRAJ
PRÍLOHA č.6g – PREŠOVSKÝ KRAJ
PRÍLOHA č.6h – KOŠICKÝ KRAJ

Príloha č.6a

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - BRATISLAVSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	35829052	Slovenské elektrárne, a.s.	35	3000-3999 zamestnancov
2	36361518	Západoslovenská distribučná, a.s.	35	1000-1999 zamestnancov
3	35910739	SPP - distribúcia, a.s.	35	1000-1999 zamestnancov
4	35815256	Slovenský plynárenský priemysel, a.s.	35	500-999 zamestnancov
5	35829141	Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.	35	500-999 zamestnancov
6	156752	VODOHOSPODÁRSKA VÝSTAVBA, ŠTÁTNY PODNIK	35	250-499 zamestnancov
7	35823542	Bratislavská teplárenská, a.s.	35	250-499 zamestnancov
8	36677281	ZSE Energia, a.s.	35	250-499 zamestnancov
9	35702257	Veolia Energia Slovensko, a. s.	35	200-249 zamestnancov
10	31368514	PPA Power DS s. r. o.	35	50-99 zamestnancov
11	35972254	TERMMING, a.s.	35	50-99 zamestnancov
12	36525782	COM-therm, spol. s r.o.	35	25-49 zamestnancov
13	44044739	PPC Investments, a. s.	35	25-49 zamestnancov
14	36797332	ČEZ Slovensko, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
15	35968486	SLOVINTEGRA ENERGY, a.s.	35	25-49 zamestnancov
16	43860125	Pow-en a. s.	35	25-49 zamestnancov
17	44553412	Slovenské elektrárne – energetické služby, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
18	46113177	Energie2, a.s.	35	20-24 zamestnancov
19	47257202	Výroba tepla, s. r. o.	35	20-24 zamestnancov
20	31369332	NOVBYT, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
21	35768266	Prvá ružinovská spoločnosť, a.s.	35	10-19 zamestnancov
22	35853441	VEMEX ENERGO s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
23	36807702	SLOVAKIA ENERGY, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
24	45628246	KOOR, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
25	36866661	Energy Edge ZC s. r. o.	35	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 35 -Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu

Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

Príloha č.6b

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - TRNAVSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36246034	Trnavská teplárenská, a.s.	35	100-149 zamestnancov
2	36277215	STEFE Trnava, s. r. o.	35	50-99 zamestnancov
3	31447511	SKAL & CO, spol. s r.o.	35	25-49 zamestnancov
4	36232700	Bytový podnik Piešťany, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
5	36261611	MPBH ŠAMORÍN, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
6	35743565	MAGNA ENERGIA a.s.	35	25-49 zamestnancov
7	36235130	Bytové hospodárstvo Hlohovec, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
8	36226599	BYSPRAV spol. s r.o.	35	25-49 zamestnancov
9	36226904	ESM-YZAMER, energetické služby a monitoring s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
10	36227528	Prvá teplárenská, a.s.	35	25-49 zamestnancov
11	34152644	SOUTHERM, s.r.o.	35	20-24 zamestnancov
12	34101772	Službyt, spol. s r.o.	35	20-24 zamestnancov
13	34112502	Mestský podnik bytového hospodárstva, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
14	34125566	GALANTATERM spol. s r.o.	35	10-19 zamestnancov
15	36238147	COMAX - TT, a.s.	35	10-19 zamestnancov
16	36239593	ZSE Elektrárne, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 35 -Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu

Sektorová rada
pre energetiku, plyn a elektrinu

Príloha č.6c

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - TRENČIANSKY SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36311693	Technické služby mesta Partizánske, spol. s r. o.	35	100-149 zamestnancov
2	31446639	BYTTHERM, s.r.o.	35	50-99 zamestnancov
3	36310743	Mestský bytový podnik Nové Mesto nad Váhom s. r. o.	35	25-49 zamestnancov
4	36300683	TEPLÁREŇ Považská Bystrica, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
5	36013862	DCa THERM, a.s.	35	25-49 zamestnancov
6	36012424	Teplo GGE s. r. o.	35	25-49 zamestnancov
7	36325961	Prievidzské tepelné hospodárstvo, a.s. (v skratke PTH, a.s	35	25-49 zamestnancov
8	36317918	DNV ENERGO, a. s.	35	25-49 zamestnancov
9	36314242	ELGAS, k.s.	35	25-49 zamestnancov
10	36314439	HANDLOVSKÁ ENERGETIKA, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
11	36704482	TECHNOTUR s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
12	31445918	Bytový podnik Myjava spol. s r.o.	35	10-19 zamestnancov
13	36300870	ENERGOTRENS, s. r. o.	35	10-19 zamestnancov
14	36334634	KMET Handlová, a.s.	35	10-19 zamestnancov
15	34116991	ENERGOBLOK, a.s.	35	10-19 zamestnancov
16	36315117	ENERGOSAM, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
17	36331414	Termia s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
18	35813954	KVARTET,a.s.	35	10-19 zamestnancov
19	36322644	TERMONOVA, a.s.	35	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 35 -Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu

Príloha č.6d

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - NITRIANSKY SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36555193	Bytkomfort, s.r.o.	35	50-99 zamestnancov
2	31421695	TOMA, s. r. o.	35	25-49 zamestnancov
3	36550604	Nitrianska teplárenská spoločnosť, a.s. (v skratke NTS, a.s.)	35	25-49 zamestnancov
4	36753491	Enerbyt s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
5	36565482	ENERGO-SK, a.s.	35	25-49 zamestnancov
6	45560404	SI Teplo, s.r.o.	35	20-24 zamestnancov
7	18047343	Službyt Zlaté Moravce, mestský podnik	35	10-19 zamestnancov
8	31420991	MENERT - THERM, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
9	34115161	MeT Šaľa, spol. s r.o.	35	10-19 zamestnancov
10	35875208	BIOENERGY TOPOĽČANY s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
11	36543551	ENERGY TRADING COMPANY, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
12	36285871	GasTrading, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 35 -Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu

Príloha č.6e

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - ŽILINSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36442151	Stredoslovenská distribučná, a.s.	35	1000-1999 zamestnancov
2	36403008	Stredoslovenská energetika, a.s.	35	250-499 zamestnancov
3	31584705	BYTTERM, a.s.	35	150-199 zamestnancov
4	36403032	Žilinská teplárenská, a.s.	35	150-199 zamestnancov
5	36403016	Martinská teplárenská, a.s.	35	150-199 zamestnancov
6	36400246	KLF - ENERGETIKA, a.s.	35	50-99 zamestnancov
7	36389331	TEHOS, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
8	36395714	STEFE Martin, a.s.	35	25-49 zamestnancov
9	36366544	RIGHT POWER, a.s.	35	20-24 zamestnancov
10	36820300	CZT Ružomberok, s. r. o.	35	20-24 zamestnancov
11	31593488	KYSUCA s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
12	36389480	Mestská teplárenská spoločnosť a.s., skrátený názov: MTS a.s.	35	10-19 zamestnancov
13	36372811	SOTE s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
14	36007439	Bytový podnik Námestovo, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
15	36437263	BYP, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
16	36421693	V - Elektra Slovakia, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
17	44438982	LMT, a. s.	35	10-19 zamestnancov
18	45627762	Penzión Central Park, s. r. o.	35	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 35 -Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu

Príloha č.6f

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - BANSKOBYSTRICKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36052248	Zvolenská teplárenská, a.s.	35	100-149 zamestnancov
2	44069472	Veolia Utilities Žiar nad Hronom, a.s.	35	100-149 zamestnancov
3	36024473	STEFE Banská Bystrica, a.s.	35	50-99 zamestnancov
4	31596908	BYTES, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
5	31612300	STEFE Zvolen, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
6	36045403	STEFE THS, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
7	36045195	Bytová správa, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
8	31585752	STEFE Rimavská Sobota, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
9	36038822	Hriňovská energetická, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
10	36029815	BUČINA ZVOLEN, a.s.	35	10-19 zamestnancov
11	36010642	C m c, spol. s r.o.	35	10-19 zamestnancov
12	36622516	Veolia Energia Brezno, a.s.	35	10-19 zamestnancov
13	36636916	Filbyt s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
14	36679038	SLUŽBY MESTA TISOVEC, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
15	35889080	STEFE ECB, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
16	36629359	Veolia Energia Lučenec, a.s.	35	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 35 -Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu

Príloha č.6g

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR - PREŠOVSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	31695426	CHEMES, a.s. Humenné	35	200-249 zamestnancov
2	43806643	BUKÓZA ENERGO, a. s.	35	150-199 zamestnancov
3	31718523	SPRAVBYTKOMFORT a.s. Prešov	35	50-99 zamestnancov
4	31737862	CHEMOSVIT ENERGOCHEM, a.s.	35	50-99 zamestnancov
5	31719104	SLOBYTERM, spol. s r.o.	35	25-49 zamestnancov
6	36476277	BARDTERM, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
7	36816949	BYTOVÝ PODNIK SVIT, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
8	50339729	Popradská energetická spoločnosť, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
9	152421	TATRAMAT, akciová spoločnosť	35	20-24 zamestnancov
10	31675361	SLUŽBYT, s.r.o.	35	20-24 zamestnancov
11	31730345	SABYT, s.r.o.	35	20-24 zamestnancov
12	31698921	BYHOS, spol. s r.o.	35	10-19 zamestnancov
13	36486311	TATRY - TEPLO, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
14	36690856	Spravbytherm s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
15	36502910	BIOENERGY BARDEJOV, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
16	46857249	Snina Energy, s. r. o.	35	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 35 -Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu

Príloha č.6h

SEKTOROÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVAŤEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR - KOŠICKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36599361	Východoslovenská distribučná, a. s.	35	1000-1999 zamestnancov
2	36211541	Tepláreň Košice, a. s. v skratke TEKO, a. s.	35	250-499 zamestnancov
3	44483767	Východoslovenská energetika a.s.	35	200-249 zamestnancov
4	31679692	TEPELNÉ HOSPODÁRSTVO spoločnosť s ručením obmedzeným Košice	35	150-199 zamestnancov
5	36766763	TP 2, s.r.o.	35	50-99 zamestnancov
6	31736785	EMKOBEL, a.s.	35	25-49 zamestnancov
7	31654541	DOMSPRÁV s.r.o. byty, teplo a iné služby	35	25-49 zamestnancov
8	36179345	Veolia Energia Východné Slovensko, s.r.o.	35	25-49 zamestnancov
9	44089406	Slovenergie SK, a.s.	35	25-49 zamestnancov
10	31673660	STEFE Rožňava, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov
11	31687555	TERMOKOMPLEX, spol. s r.o.	35	10-19 zamestnancov
12	36597112	Košická energetická spoločnosť, a.s.	35	10-19 zamestnancov
13	36721166	Správa domov Gelnica, s.r.o.	35	10-19 zamestnancov

Legenda

SK NACE Rev. 2: 35 -Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu